	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>	
	<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 1 de 44</b>

**SECRETARIA DE ASUNTOS ÉTNICOS DEPARTAMENTAL**

A continuación, se presenta informe de la gestión realizada en la Secretaría de Asuntos Étnicos, en sus diversos proyectos y sus partes interesadas, entre ENERO y JUNIO de 2023.

COD. MR	DESCRIPCION DE METAS DE RESULTADO (para vigencia 2023)
MR10301001	Beneficiar 30000 personas de los municipios del Valle del Cauca con acciones de consolidación de la identidad patrimonial, durante cada año de gobierno
MR30301002	Aumentar en 0.1 % por encima del promedio nacional, el Índice Sintético de Calidad Educativa -ISCE-, de las instituciones educativas oficiales de los municipios NO certificados del Valle del Cauca que atienden población escolar de los niveles básica primaria, secundaria y media, durante el periodo de gobierno
MR30304001	Ejecutar el 100% del plan de acción 2020-2023, del plan decenal de la población negra
MR20201001	Obtener 1 calificación satisfactoria en la certificación de implementación política pública de víctimas del conflicto armado - componente de prevención, anualmente durante el periodo de gobierno

COD. PI	COD. BPIN	NOMBRE DE LOS PROYECTOS ENEJECUCION 2023 TRIMESTRE -I
PI36-102216	2022003760046	Fortalecimiento de medidas de bioseguridad de la partería tradicional afrocolombiana en el departamento valle del cauca
PI36-101776	2021003760166	Fortalecimiento de la participación de las comunidades afro e indígenas en el paisaje cultural cafetero del departamento valle delcauca.
PI43-101629	2021003760045	Formación de competencias ciudadanas a través de una escuela de liderazgo con énfasis en autorreconocimiento e historia étnica racial, derechos humanos y territoriales, técnicas de Oralidad e Story Telling en los líderes afro del Valle del Cauca.
PI32-101618	2021003760038	Incremento en el acceso a la educación superior de los grupos étnicos mediante los talleres “descubriendo mi potencial” en 19 municipios del departamento del valle del cauca.
PI43-101622	2021003760041	Fortalecimiento de los procesos administrativos y jurídicos de las comunidades étnicas del departamento del valle del cauca.
PI41-102266	2022003760089	Aplicación de los mecanismos de territorialización de los decretos ley 4633 y 4635 de 2011, en favor de las comunidades étnicas víctimas del conflicto armado en el departamento del valle del cauca. Valle del cauca.



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 2 de 44

DESCRIPCIÓN CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS

RESULTADOS DEL PROYECTO

INFORME DE LA VIGENCIA Enero – junio 2023 (ACUMULADO)

**1. PROYECTO: Formación de competencias ciudadanas a través de una escuela de liderazgo con énfasis en autorreconocimiento e historia étnica racial, derechos humanos y territoriales, técnicas de Oralidad e Story Telling en los líderes afro del Valle del Cauca.**

**Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):**

Para dar cumplimiento al producto #2 del proyecto (servicio de asistencia técnica a comunidades étnicas) se realizaron las siguientes actividades y tareas:

**ENERO – MARZO**

**Actividad #1: Identificar la población objeto de acuerdo al perfil requerido:**

- Para la nueva contratación de la vigencia 2023, se realizó la distribución de los municipios de la siguiente manera: Pradera, Candelaria, Andalucía, Riofrío, Tuluá, Jamundí, Buenaventura, El Cerrito, Palmira, Cali, Florida, Buga. De los anteriores, 4 municipios fueron involucrados para dar inicio al proceso de escuela de liderazgo: Pradera, Riofrío, El Cerrito y Buga.
- Actualmente, se cuenta con 25 nuevos jóvenes Afro de los municipios de Pradera y Riofrío: Pradera: 17 jóvenes: 13 mujeres - 4 hombres; todos de la comunidad Afro; 2 desplazados; 3 entre los 13 y 17 años de edad; 10 entre los 18 y 26 años de edad; 3 entre los 27 y 60 años de edad y todos de la zona urbana.
- Riofrío: 8 jóvenes: 5 mujeres y 3 hombres; todos de la comunidad Afro; 5 entre los 13 y 17 años de edad; 2 entre los 17 y 26 años de edad y 1 entre los 27 y 60 años de edad; todos de la zona urbana.

**Actividad #2: Realizar Talleres de auto-reconocimiento étnico en territorios afrodescendientes:**

- Se realizaron planes de acción con temas a trabajar en los municipios priorizados, cronograma de talleres, modalidad (virtual o presencial). Así mismo, se entregaron las propuestas de los talleres metodológicos a implementar.
- Se realizaron propuestas de creación de herramientas pedagógicas y audiovisuales para ser ejecutadas durante la contratación, con las que se pretende llegar a los jóvenes tanto en aprendizaje como insumo futuro para impartir conocimiento, saberes, entre otros.
- Se realizó, el 21 de marzo en el marco de la fecha conmemorativa de la no discriminación racial, una campaña “DECILO COMO ES”, en las instalaciones de la Gobernación del Valle y sus diferentes dependencias (Edificio Antigua Beneficencia, Lotería del Valle y Palacio San Francisco).

La campaña tuvo como finalidad la concientización frente a la discriminación racial y se adoptaron las siguientes actividades:

- ✓ Salvapantallas con imágenes de 2 servidores públicos Afro de la Gobernación: estos, aparecieron en los computadores oficiales de todas las dependencias de la Gobernación durante 10 días (desde el 21 hasta el 31 de marzo). La elaboración de las salvapantallas fue en articulación con la Fundación Academia de Dibujo profesional – estudiantes de Diseño Gráfico de 2 semestre del 2022.



- ✓ Articulación con Bellas Artes: grupo de estudiantes con una representación teatral corta sobre la No discriminación racial como apertura de la campaña el día 21 de marzo.
- ✓ Recorrido pedagógico de un equipo especial de la Secretaría de Asuntos Étnicos, por las diferentes dependencias de la Gobernación, enseñando sobre la No discriminación, Historia de la conmemoración e invitando a las personas a ser conscientes de los actos discriminatorios y así evitarlos.
- ✓ Creación de una encuesta de percepción que permita generar un diagnóstico o análisis sobre cómo está el tema de la discriminación racial internamente en la Gobernación y que, permita, a futuro, generar nuevas campañas o procesos que eliminen la discriminación. La encuesta de percepción fue distribuida durante los recorridos pedagógicos en las dependencias.

### **ABRIL – JUNIO**

#### **Actividad #1: Identificar la población objeto de acuerdo al perfil requerido:**

- Jamundí: se realizó plan de acción y cronograma de trabajo, así mismo, se realizó reunión con el enlace municipal de juventudes Afro del municipio y se realizaron acuerdos para avanzar en los procesos con los jóvenes del corregimiento de Villa Paz.
- Riofrio: se realizó reunión con enlace étnico de la alcaldía municipal y con 2 líderes Afro de la comunidad para dar apertura al proceso de escuela de liderazgo. Así mismo, se construyó el plan de acción y cronograma. Por otro lado, se realizaron oficios para el ingreso y apertura del proyecto en el colegio Primitivo Crespo.
- Pradera: se realizó planeación del cronograma y programa a ejecutar con los jóvenes. Así mismo, se realizaron reuniones virtuales y presenciales con 2 enlaces del colectivo de Jóvenes Afro “Montu” y 2 enlaces de la alcaldía Municipal. Se han realizado oficios para apoyo logístico por parte de los enlaces de la Alcaldía municipal y se han realizado reuniones virtuales y presenciales con el consejero municipal de juventudes Afro, con quien se han articulado temas de interés de los jóvenes.
- Tuluá: Se realizaron reuniones con un líder de la comunidad afro del municipio, con quien se hizo acuerdo de apoyo logístico y distribución de la información para la participación de la Escuela de Liderazgo.
- Andalucía: Se realizó reunión con el enlace étnico de la alcaldía con el que se definió dejar un solo proceso del proyecto en la zona urbana del municipio y brindar apoyo en temas étnicos en las escuelas rurales del municipio, como parte de promoción de la escuela de liderazgo. Se realizó Planeación de trabajo y acuerdos para trabajar en el municipio.
- Florida: Se realizaron acercamientos y reuniones virtuales y presenciales con el líder de la comunidad afro en el corregimiento de Tarragona



**Actividad #2: Realizar Talleres de auto-reconocimiento étnico en territorios afrodescendientes:**

- Jamundí: se realizó taller presencial sobre construcción de colectivos, asociaciones y demás, así mismo, acompañó a los jóvenes en la creación del grupo juvenil, la conformación de la junta directiva del mismo y apoyó en la búsqueda del nombre. Se realizó taller presencial en el que se brindó explicación sobre las definiciones y roles que deben ejercer cada uno de los miembros de la directiva del grupo juvenil afro, así como los integrantes. Además, las líneas de acción a trabajar como grupo en el corregimiento de Villa paz.
- Riofrio: se realizó una nueva reunión con estudiantes de la institución educativa Primitivo Crespo con jóvenes Afro para darle continuidad al proyecto en este sitio. Se brindó de manera presencial el taller de ¿Qué es una escuela de liderazgo? Importancia, historia de liderazgos afro y definición de términos. se brindó el taller de asesoría de créditos condonables del ICETEX para la comunidad Afro. Esta asesoría se realizó en articulación con el proyecto de educación Superior de la secretaría de Etnias.
- Pradera: Se realizó taller presencial de Historia Afro. Se realizó taller y asesoría sobre los créditos condonables del ICETEX para comunidad Afro en articulación con el proyecto de Educación superior de la secretaría de Etnias. Se realizó taller de autorreconocimiento
- Andalucía: Se realizó taller sobre ¿Qué es una escuela de liderazgo? Historia y definición de términos asociados al proceso de escuela de liderazgo. Se realizó taller y asesoría sobre los créditos condonables del ICETEX para comunidades afro en articulación con el proyecto Educación Superior de la Secretaría de Etnias.
- Florida: Se trabajó de manera presencial con los jóvenes del corregimiento Tarragona, en la socialización del plan de acción, generación de acuerdos y temas de interés por parte de los jóvenes para aplicar en los talleres. Por otro lado, se realizó articulación con el proyecto de Educación superior de la secretaría para dictar una asesoría de créditos condonables a los jóvenes. Se realizó acompañamiento a los jóvenes participantes del proyecto en la elaboración de una carta, dirigida a empresas privadas y públicas con el fin de solicitar materiales que ayuden a la restauración del parque principal de corregimiento de Tarragona. Se realizó taller sobre la prevención del consumo de sustancias psicoactivas en niños, jóvenes y adolescentes. se realizó seguimiento a las actividades de trabajo de campo (gestión del grupo para el arreglo del parque principal).

Actualmente, se están realizando dos herramientas pedagógicas que sirvan como insumo para la socialización de los procesos con los jóvenes Afro: 1. Herramienta pedagógica con contenido didáctico y Lúdico pedagógico para la enseñanza de los temas afro (legislación, historia, educación, salud, entre otros). 2. Herramienta audiovisual con rutas de atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes. Ambas herramientas, pretenden generar procesos tanto en los jóvenes actuales que participan en el proyecto, como ser una herramienta de difusión generacional, es decir, que los mismos jóvenes puedan utilizarla en futuros talleres de escuela de liderazgo, liderados por ellos mismos.

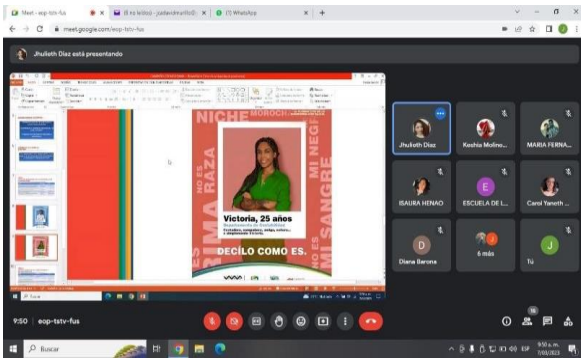


GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 5 de 44

Evidencias:





**2. PROYECTO: Incremento en el acceso a la educación de los grupos étnicos mediante los talleres descubriendo mi potencial en 19 municipios del departamento del valle del cauca.**

**Actividad #1: Realizar talleres de orientación vocacional “Descubriendo mi potencial” para jóvenes afro e indígenas del departamento:**

Con estos talleres lo que se busca es implementar una estrategia de orientación vocacional con jóvenes de comunidades Negras, Afrodescendiente, Raizales y Palenqueras (NARP) e indígenas, para identificar sus competencias, habilidades, capacidades e intereses, mediante asesoramientos personalizados y perfilamiento de los beneficiarios, con el objetivo de lograr una correcta vinculación entre sus perfiles y las ofertas educativas del sector académico, pero hasta el momento este operador no ha podido ser vinculado por lo tanto no se ha podido desarrollar esta actividad en ningún municipio.

**Actividad #2: Generar estrategias metodológicas que faciliten la transferencia de conocimientos y competencias académicas a los jóvenes Afro e Indígenas de acuerdo con sus condiciones**



Se realizaron boletines informativos. Infografías, piezas publicitarias, videos, sobre becas, oportunidades académicas e información sobre los beneficios y descuentos que tienen las Instituciones de Educación Superior para las comunidades afro e indígenas y todo este material es presentado en las visitas a las diferentes instituciones educativas.

**Actividad #3: Orientar a los jóvenes Afro e Indígenas en los procesos para acceder a oportunidades académicas.**

En compañía de mi dupla de trabajo, atendamos cita y realizamos visita a la secretaria de integración social del municipio de Palmira, donde realizaron presentación como enlaces de la secretaria de asuntos étnicos de la gobernación del valle y presentamos el proyecto de educación superior a los funcionarios encargados de asuntos étnicos en el municipio.

Se realizó contacto telefónico con la rectora del colegio SANTA TERESITA ubicado en el corregimiento de Rozo, municipio de Palmira, señora Ofelia González y se acordó una reunión previa en la sede del colegio, para socializarle el proyecto de educación superior y fijar fecha para reunión de trabajo con los estudiantes de grados 10 y 11.

Se realizó el acercamiento a la Alcaldía de Palmira a través del Gustavo Lerma y Martha Mosquera funcionarios del municipio, para generar una articulación activa y eficiente para llegar a las instituciones educativas por medio del proyecto “Incremento en el acceso a la educación superior de los grupos étnicos mediante los talleres descubriendo mi potencial en 19 municipios del departamento del Valle del Cauca”, en cumplimiento de las metas del plan de desarrollo 2020-2023 “Valle invencible”, para jóvenes étnicos que estén motivados a seguir estudios en educación superior, esto con el fin de bajar la brecha de desigualdad social y el apartheid educativo que afrontan las comunidades étnicas del Valle del Cauca.

 	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>	
<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 7 de 44</b>	

Se realizaron dos visitas a las instituciones educativas del municipio de rozo. Se realizó reunión presencial en la Alcaldía de Palmira el día 16 de marzo con el señor Gustavo Lerma, con el fin de generar una articulación activa y eficiente para llegar a los jóvenes por medio del proyecto “Incremento en el acceso a la educación superior de los grupos étnicos mediante los talleres descubriendo mi potencial en 19 municipios del departamento del Valle del Cauca”, en cumplimiento de las metas del plan de desarrollo 2020-2023 “Valle invencible”, para jóvenes étnicos que estén motivados a seguir estudios en educación superior, esto con el fin de bajar la brecha de desigualdad social y el apartheid educativo que afrontan las comunidades étnicas del Valle del Cauca.

El día 8 de junio realiza reunión virtual con el contratista Gustavo Lerma y las contratistas Johana Loaiza, Sofía Valencia y Elena Valencia para realizar un plan de trabajo con respecto a la base de datos de jóvenes de comunidades étnicas inscritos a instituciones educativas en el municipio de Palmira, esta información nos la suministra el contratista de la secretaria de educación Gustavo Lerma, en la cual se hace seguimiento y se realiza un cronograma de socializaciones en las Instituciones Monseñor José Manuel Salcedo y la IE. Antonio Lizarazo para los meses de julio y agosto.

Se realizaron dos llamadas para orientar a dos jóvenes del resguardo Aguas Limpias del Naya (Disney Palacio e Irma Roció). Quienes están interesados en estudiar en la universidad UNAN en la licenciatura de Etnoeducación.

Se realizó jornada de trabajo realizada en el Barrio Decepaz de la Ciudad de Cali; con el fin de dar a conocer la oferta institucional, de la secretaria de Asuntos Étnicos; atendiendo la solicitud de la comunidad étnica de la Comuna en Mención. Se visitó la Institución educativa Nuevo Latir y Santa Isabel de Hungría - fundación evolución cultural, Isaías Duarte Cancino – colegio compartir, ciudad córdoba sede enrique Olaya h, Institución educativa santa fe - institución educativa Boyacá - actividad biblioteca departamental - fundación Colombia sana.

En Candelaria se visitaron las instituciones educativas Institución Educativa Marino Rengifo Caicedo Instituto Moderno de Villa Gorgona. Se les presento la oferta académica y los créditos condonables ice tex a los padres de familia de los jóvenes del grado 11 de la Institución Educativa Instituto Moderno del municipio de Candelaria por solicitud de la rectora Liliana Herrera Se realizó socialización de los créditos condonables del ICETEX a jóvenes Afro de la Institución Educativa Sixto María Rojas del Corregimiento de Quinamayó, Luis Carlos Valencia del corregimiento de Villa Paz y jóvenes de la comunidad de robles.

En el municipio de Pradera se realizó la presentación del proyecto a los estudiantes de las instituciones educativas Alfredo Posada Correa, Ateneo y Santa Isabel. Se envió correo el día martes 13 de junio del 2023 al secretario de Educación del Municipio de Pradera con el fin de comunicarle la próxima apertura de los créditos condonables para las comunidades negras

**Actividad #4: Asesorar a los jóvenes Afro e Indígenas en ofertas académicas, becas y alternativas de financiación para el acceso a la educación superior con enfoque.**

- Florida: Se asesoran 2 jóvenes Dania Katherine chate (quieren estudiar Contaduría virtual) y Jessica Andrea Mina chate (administración de empresas). Estas dos jóvenes se les consulto la base de datos del ministerio del interior.
- Argelia: después de la socialización dos personas interesadas en postularse a los créditos piden asesoría, en el momento están en el proceso de creación del proyecto socio cultural, ya que cuentan con el aval y demás documentos.



**GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA**

**INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO**

Página 8 de 44

- Jamundí: Se realizó seguimiento personalizado a los jóvenes afro, en relación a las postulaciones de los créditos condonables comunidades negras periodo 2022-II. Yaniris Aponza Balanta, Alejandro Hurtado, Natalia Valois Murillo, Kelly Pamela Rodríguez Sevillano. Se realizó acompañamiento a la joven Natalia Valois Murillo para inscripción en los cupos por excepción de la universidad del valle.

**Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):**

En cuanto a los logros que se ha tenido en la ejecución del proyecto, se avanzó en el acercamiento a las alcaldías municipales para establecer comunicación directa con el secretario de educación y/ enlace de esta secretaria y poder trabajar de manera articulada con comunidad étnica tanto de las instituciones educativas públicas y privadas y también con jóvenes que no hagan parte de estas instituciones actualmente. Se realizó socialización en algunos municipios a los cuales va dirigido el proyecto, sobre las ofertas y beneficios ofrecidos por Instituciones de Educación Superior (IES) a jóvenes pertenecientes a comunidades étnicas, así mismo es la asesoría técnica sobre los fondos especiales de educación ofrecidos por el ICETEX, para comunidades afro e indígenas.

En cuanto a la capacitación en formulación de proyectos, se avanzó en las sesiones de asesoría técnica a los jóvenes afro e indígenas interesados en capacitarse en la construcción de proyectos, con la finalidad de aplicar a convocatorias que benefician su acceso a la educación superior.

De manera específica, a continuación, se mencionan las actividades desarrolladas en el trimestre enero-marzo en el proyecto denominado Incremento en el acceso a la Educación Superior:

1. Los municipios impactados fueron Pradera, Candelaria, Palmira, Tuluá, Cali, Cartago
2. Las instituciones educativas con las que se realizó cronograma de trabajo fueron; Marino Rengifo e Inmaculada concepción de Candelaria.
3. Se realizaron asesorías personalizadas en la secretaria de asuntos étnicos departamental y también se realizaron socializaciones de manera virtual a través de meet con jóvenes que hicieron el requerimiento de asesoría de oferta académica y Créditos condonables Icetex.
4. Se realizó presentación del proyecto de Educación Superior a un grupo de jóvenes de la ciudad de Cali del barrio Decepaz.
5. Se realizó presentación del proyecto de Educación Superior en la Ciudadela Educativa Nuevo Latiren la ciudad de Cali.

**Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):**

La ejecución del proyecto durante el primer trimestre del año 2023, se vio afectada por diversas situaciones que dificultaron un avance completo en la ejecución del mismo, a lo largo de los 19 municipios a los cuales va dirigido el proyecto.

La principal dificultad en este momento es cuadrar el cronograma con las diferentes instituciones educativas debido a que hay que tener en cuenta la disponibilidad que tienen estas para ceder tiempo para poder hacer las presentaciones de nuestra oferta.



Otra dificultad en este momento son los temas de orden públicos que se están presentando en algunos municipios como es el caso de Florida, Dagua y algunos sectores de Buenaventura.

Otro aspecto importante que se viene dando es que cuando se visitan las instituciones educativas hay un gran porcentaje de población que no pertenece o no se auto reconocen ni como afro ni como indígena y en muchos casos no saben cómo hacerlo, esta razón impide que ellos tengan conocimiento de los beneficios que pueden tener perteneciendo a uno de los dos grupos étnicos.

### Evidencias:





*3. PROYECTO: Fortalecimiento de la participación de las comunidades afro e indígenas en el paisajecultural cafetero del departamento valle del cauca.*

**Actividad # 1. Realizar asistencias técnicas y profesionales para el acompañamiento en la formulación de proyectos para la transformación productiva y comercialización de productos agrícolas y culturales.**



- Riofrio: Se realiza el taller de costos y Libro Fiscal, Diplomado en Formulación de Proyectos, Taller de normatividad contable de Asociaciones y Vinculación en el Ministerio del Interior, Creación de Logos y manejo de Redes Sociales. Entrega de reconocimientos a los emprendedores que cumplieron con la intensidad horaria de los Talleres.
- Trujillo: Acompañamiento en la formulación de Proyecto – Placa Huella, Visita Técnica Resguardo Bajo Cáceres – Fortalecimiento de Emprendimientos de Mujeres Artesanas, Instalación de Mesa de Concertación Indígena, Articulación y Oferta Institucional- Créditos Condonables Instituciones educativas de Trujillo – Valle del cauca.
- Caicedonia: Visita Técnica Presentación del proyecto PCC e inducción del Taller de Redes Sociales, Taller de fotografía y Video, Taller de Video con celular, formulación de Proyectos I y II.
- Sevilla: Taller Gestión de Rut mediante la plataforma para los emprendedores, Taller de costos y Gastos, Taller de motivación para emprendedores, Taller sobre Libro Fiscal, Talleres en Fotografía básica y video con el celular, entrega de reconocimientos por cumplir con la intensidad de talleres.
- Ulloa: Taller de Fortalecimiento a emprendedores de la Asociaciones de Café, Programa Emprende con PCC Casa de las Abejas, Entrega de Reconocimientos por cumplir con la intensidad horaria.
- El Cairo: Taller importancia en la creación de empresas, Taller de Formulación de Proyectos, Taller de fotografía y video con celular – redes sociales, Instalación Mesa de Concertación Indígena.
- Alcalá, Argelia, el Águila, Ansermanuevo: Taller reseña de emprendedores, taller de fortalecimiento a emprendedores, emprende con PCC, Taller Teórico Practico sobre derechos étnicos en el marco de la Ley 70 de 1993, Seguimiento Cumplimiento acción de tutela – Tema Acuavalle servicio vital para las comunidades indígenas.

**Actividad # 2. Dinamizar la presentación e inscripción de proyectos de inversión ante entidades de financiamiento local, regional, departamental y nacional.**

En Trujillo y Argelia se realiza acompañamiento y gestión de proyectos productivos de inversión de las comunidades étnicas.

**Actividad # 3. Generar estrategias para la participación, desarrollo y fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas para la conservación cultural.**

En Trujillo, El Cairo y Sevilla Se realizó orientación político administrativo, acompañamiento y participación a las comunidades indígenas logrando la instalación de tres mesas de concertación en el primer semestre del año con 92 personas.

 	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>	
	<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 11 de 44</b>

**Actividad # 4. Divulgar y Posicionar la ruta étnica productiva y turística.**

Se realizó a través de diferentes herramientas como Video llamadas por medio de Google meet y Llamadas de teléfono, reunión con emprendedores y nuevo en la se étnico del Municipios de Riofrio. Logrando divulgar y territorializar la Ruta étnica Turística.

Como estrategia de promoción y divulgación de los productos que ofrecen nuestros emprendedores en la visita de campo realizada al Municipio de Riofrio, se les informo sobre la participación de la Ruta Étnica Turística de la secretaria de Asuntos Étnicos.

Se realizó Taller Reseña para Emprendedores en modalidad presencial dirigido al grupo de Contratistas de la secretaria de Asuntos Étnicos adscritos al PCC en la Biblioteca Jorge Garces Borrero. Con el fin de realizar procesos de salvaguardia del Patrimonio inmaterial del Paisaje Cultural Cafetero, con el equipo de Contratistas se desarrolló Taller práctico sobre pueblos Indígenas y comunidades locales.

**Actividad # 4. Orientar a las comunidades étnicas asentadas en los municipios del PCC, en la ruta para la titulación de territorios colectivos de grupos étnicos.**

Se ha realizado acompañamiento técnico permanente para el proceso de Titulación Colectiva de pueblos indígenas y Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras.

**Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):**



1. En el primer semestre del año logramos generar estrategias para la participación, desarrollo y fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas para la conservación cultural, Instalamos tres Mesas de Concertación Indígena, en los municipios de Trujillo, Sevilla y el Cairo – Valle del Cauca, en atención al Decreto Nacional 1397 de agosto 08 de 1996, y el Decreto Departamental 0996 del 13 de julio del 2016, “Por medio del cual se conforma la Mesa Permanente de Concertación de los pueblos indígenas y se dictan otras disposiciones”. en su artículo 1: que a letra dice -Confórmese la Mesa Permanente de Concertación de los pueblos indígenas entre la Gobernación del Valle del Cauca y los pueblos indígenas del Departamento, afiliados en las organizaciones Regionales: Consejo de Gobierno de la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca ORIVA, la Asociación de Cabildos Indígenas del Valle del Cauca Región Pacifico ACIVA-RP.

2. Se realizaron 28 visitas técnicas para el acompañamiento en la formulación de proyectos logrando la presentación e inscripción de 2 proyectos de inversión ante entidades de financiamiento nacional en los municipios de Argelia y Trujillo- Valle del Cauca.

Igualmente se capacitaron 140 emprendedores, los cuales se hizo entrega de reconocimiento por cumplir con el ciclo de talleres en el primer Semestre del año, en los municipios priorizados El Águila, El Cairo, Argelia, Ansermanuevo, Alcalá, Caicedonia, Ulloa, Sevilla, Riofrio y Trujillo-Valle del Cauca.

3. Realizamos un Programa Emprende con PCC, con el Emprendimiento La Casa de las Abejas del Municipio de Ulloa-Valle del Cauca, contando con la participación de 45 emprendedores del Paisaje Cultural Cafetero del Valle.

4. Como estrategia de promoción y Divulgación de la Feria empresarial, realizamos actividades con el fin de fortalecer la participación de los emprendedores Afro e indígenas del PCC:

 	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 12 de 44</b>

capacitaciones y Talleres de: RIOFRIO- TRUJILLO-SEVILLA-EL CAIRO-ARGELIA-ANSERMANUEVO, CAICEDONIA, EL AGUILA, ULLOA, ALCALA:

- ❖ Taller De fotografía y Video con el equipo de comunicación celular
- ❖ Como Impulsar tu emprendimiento -
- ❖ Que es el Rut y como se puede tramitar en Línea
- ❖ Cuán Importante es el mercadeo para mi Empresa - Marketin Necesidades Básicas del ser humano-
- ❖ Metodología SMART- Para la Construcción de Objetivos.

**Indicar las restricciones, limitaciones, oportunidades de mejora:**

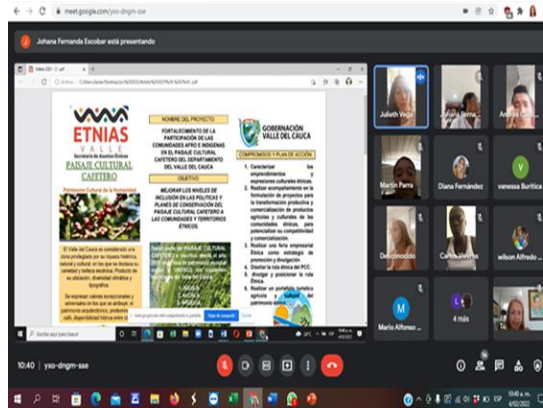
En este primer semestre del año nos hemos encontrado con las siguientes limitaciones:

- Falta de compromiso por parte de algunos líderes o enlaces municipales
- Desplazamientos con un alto nivel de riesgo en los municipios priorizados en el PCC

**Evidencias:**

(Registros fotográficos y describir donde reposan los listados de asistencias)

**CUMPLIMIENTOS DEL PLAN DE ACCION – MES DE ENERO – FEBRERO -MARZO**



**TALLER DE ELABORACION DE RESEÑAS EMPRENDEDORES**

Se realizó el primer Taller de reseña para emprendedores en la Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero, capacitadora Lic. LINA DIAZ, en el que nos define una reseña histórica, la cual es un texto breve que se propone repasar los hechos históricos de un determinado asunto. Este tipo de notas brinda una visión general sobre el objeto reseñado con un formato descriptivo-informativo a cada emprendimiento que vamos a fortalecer.



**ETNIAS VALLE**  
Secretaría de Asuntos Étnicos  
**PAISAJE CULTURAL CAFETERO**  
Patrimonio Cultural de la Humanidad

El Valle del Cauca es considerado una zona privilegiada por su riqueza histórica, natural y cultural, en las que se destaca su variedad y belleza escénica. Producto de su ubicación, diversidad climática y topográfica.

Se expresan valores excepcionales y universales en los que se atribuyen: el patrimonio arquitectónico, predominio del café, disponibilidad hídrica entre otros.

**NOMBRE DEL PROYECTO:**

**FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES AFRO E INDIGENAS EN EL PAISAJE CULTURAL CAFETERO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA**

**OBJETIVO:**

**MEJORAR LOS NIVELES DE INCLUSIÓN EN LAS POLÍTICAS Y PLANES DE CONSERVACIÓN DEL PAISAJE CULTURAL CAFETERO A LAS COMUNIDADES Y TERRITORIOS ÉTNICOS.**

Hacen parte del PAISAJE CULTURAL CAFETERO e inscritos desde el año 2015 en el lista de patrimonio mundial según el UNESCO los siguientes municipios del Valle del Cauca:

1. AGUILA
2. ALSAJA
3. ARGELIA
4. ANSERMANUEVO
5. CAPEBORQUE
6. EL CAIRO
7. RIO FRIO
8. SEVILLA
9. TRINIDAD
10. JULGIA

**COMPROMISOS Y PLAN DE ACCIÓN:**

1. Caracterizar los emprendimientos y expresiones culturales étnicas.
2. Realizar acompañamiento en la formulación de proyectos para la transformación productiva y comercialización de productos agrícolas y culturales de las comunidades étnicas, para potenciar su competitividad y comercialización.
3. Realizar una feria empresarial Étnica como estrategia de promoción y divulgación
4. Diseñar la ruta étnica del PCC.
5. Divulgar y posicionar la ruta Étnica
6. Realizar un portafolio turístico agrícola y cultural del patrimonio étnico.

3. Realizar una feria empresarial Étnica como estrategia de promoción y divulgación.

Coordinar y desarrollar la ejecución de una feria empresarial Étnica del PCC.

4. Diseñar la ruta Étnica del PCC.

Diseñar la ruta Étnica productiva y turística, la cual recogerá toda la participación productiva de las comunidades étnicas en la cadena de valor del PCC.



5. Divulgar y posicionar la ruta Étnica turística – productiva y agrícola del PCC.

Divulgar y visibilizar a través del sistema de información turística del Valle del Cauca SITUR, así como a través de los medios digitales de comunicación la ruta Étnica del PCC.

6. Realizar un portafolio turístico agrícola y cultural del patrimonio Étnico

Con personal calificado, se apoyará el diseño de un portafolio turístico de los emprendimientos agrícolas y culturales de las comunidades Étnicas.



 	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>	
	<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 14 de 44</b>

*PROYECTO: Fortalecimiento de los procesos administrativos y jurídicos de las comunidades étnicas del departamento del valle del cauca.*

**Actividad #1. Identificar los requerimientos y necesidades para acompañamiento de las comunidades étnicas.**



- Se asistió a la reunión con las asociaciones registradas ante el ministerio del interior de Jamundí valle con el objetivo socializar el proceso de elección de delegados ante la comisión de consulta previa de comunidades NARP que se realizará el 16 de abril del 2023.
- Se asistió a la reunión con la secretaria de asuntos étnicos de Jamundí con el objetivo de realizar la presentación del proyecto e iniciar la coordinación del plan de acción para el inicio del trabajo en común entra las dos secretarías para el municipio.
- Se asistió a una reunión con la coordinadora de Cali afro de la secretaria de etnias de la alcaldía de Cali con el objetivo articular el trabajo con los jóvenes de los concejos comunitarios para el beneficio de la sentencia c433 de la libreta militar.
- Se asistió a reunión con la representante del consejo comunitarios dos aguas del corregimiento del hormiguero de Cali con el objetivo coordinar un plan de trabajo.
- Pradera: Reunión con representantes del consejo comunitario con el alcalde haciendo acompañamiento a la legalización de los decretos y a los acuerdos logrados de la alcaldía con los concejos comunitarios y organizaciones de bases.
- Palmira: Acompañamiento en el foro de la corporación amar y emprender de las comunidades afro del municipio de Palmira para fomentar el auto reconocimiento.
- Se asistió a la convocatoria para la elección de los delegados ante el espacio nacional de consulta previa para comunidades negra, afrocolombianas, raizales y palenqueras

**Actividad #2. Realizar asistencias técnicas en aspectos administrativos y jurídicos para las comunidades étnicas.**

- Se realizó la asesoría a la fundación para el desarrollo de la educación integral en Colombia de Cali para el registro ante el ministerio del interior. Se realiza la asesoría a la fundación para el desarrollo ambiental y calidad social fanalca de Cali ~~pa~~ el registro ante el ministerio del interior
- Se realiza la asesoría a la fundación para el desarrollo ambiental y calidad social fanalca de Cali y a la asociación agropsurva (asociación agropecuaria del sur del valle) de Jamundí para el registro ante el **ministerio del interior**.
- Se realiza la asesoría a la asociación tradiciones y ancestros de Jamundí, a la asociación de base asocha del corregimiento de Chagres para el registro ante el ministerio del interior.
- Se asistió a la reunión con el gerente del banco agrario de Jamundí, el doctor Boris Alegría con el objetivo de socialización de la línea especial de crédito para comunidades NARP con el consejo comunitario de chagres.

**Actividad #3. Realizar mesas de trabajo para asesorar el proceso de formulación de proyectos de acuerdo a los requerimientos de las comunidades étnicas.**

- Se asistió a la reunión con los consejos comunitarios, asociaciones de base y el alcalde Felipe Ramírez con el objetivo de manifestarle las necesidades de la comunidad NARP en el municipio de Jamundí.
- Se realizó mesa de trabajo con el concejos comunitario de palmira concejo la pampa para organizar bien las estrategias para organizar bien todos los concejos de palmira .

 	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>	
	<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 15 de 44</b>

**Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):**

- Se ha realizado acompañamiento y asesora jurídica a las instancias de representación de las comunidades NARP en los municipios con presencia de población afro.
- Con acciones afirmativas se ha incrementado los niveles de autorreconocimiento de las comunidades afro del Departamento del Valle del Cauca a través del acompañamiento y asesoría, para fortalecer el conocimiento sobre la participación ciudadana en procesos técnicos y administrativos lo cuales se han realizado hasta el momento, finalmente todas estas personas que han realizado proceso de autorreconocimiento quedan registradas para tener un dato contable y así medir el crecimiento de la población auto reconocida en el departamento por medio del ministerio del interior o listado de socialización que se encuentra en el drive.
- Se ha dado comienzo en los municipios de Pradera, Yumbo, Tuluá, Dagua con el proceso de convocatoria a una reunión trimestral como enlaces municipales y un representante de la comunidad para hacer seguimiento a las acciones municipales con la comunidad y mostrar las acciones realizadas desde la gobernación y las propias comunidades, aún se encuentran en programación de esta actividad, Cali, Jamundí y Cartago.
- Todos los procesos del proyecto administrativo y jurídico se encuentran siendo documentados con el fin de construir un documento que evidencie el estado actual de la legalización de los consejos comunitarios y organizaciones de base.
- En los municipios de Pradera, Cali, Jamundí ha realizado de manera virtual y presencial la socialización de la política pública afro (plan decenal) con líderes étnicos y administraciones municipales para promover la inclusión de acciones afirmativas para la comunidad afro.
- Se han desarrollado espacios de empoderamiento étnico con las comunidades donde se trabajan temas de conocimientos generales sobre la identidad, el enfoque diferencial, las acciones afirmativas y demás temas de interés para las comunidades.
- Además, se ha realizado asesorías para la inscripción y actualización de los consejos comunitarios y organizaciones de base ante el ministerio del interior, explicando así la normatividad y el paso a paso para esta acción.



**Indicar las restricciones, limitaciones, oportunidades de mejora:**

- Dado que el proyecto tiene injerencia en los municipios con mayor población afro colombiana, muchas veces se dificulta el desplazamiento a los territorios por parte de los funcionarios.
- la recolección de información de las actividades realizadas en campo

**Evidencias:**





 	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>	
	<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 17 de 44</b>

*PROYECTO: Aplicación de los mecanismos de territorialización de los decretos ley 4633 y 4635 de 2011, en favor de las comunidades étnicas víctimas del conflicto armado en el departamento del valle del cauca.*

**Actividad # 1. Realizar asistencia técnica personalizada a miembros de comunidades étnicas sobre los mecanismos para acceder a los derechos como víctimas del conflicto armado enmarcados en los Decretos Ley 4633 y 4635 de 2011 teniendo en cuenta la cosmovisión, tradiciones y costumbres propias.**

- Se realizaron 2 asesorías en el municipio de Florida sobre los mecanismos para acceder a los derechos como víctimas del conflicto armado.
- En el Municipio de Jamundí se brindó asesoría personalizada a través de llamada telefónica a delegada del ICBF, respecto a un menor de edad víctima del conflicto armado, desplazado del choco y entregado a este instituto de protección, que tiene una condición de discapacidad y su madre está adelantando todas las acciones pertinentes para garantizarle una vida digna a su hijo.
- Se realizó asesoría al personero de Jamundí en el marco de los derechos que se vulneran a las víctimas étnicas.
- En Pradera Se realizó 3 asesorías personalizadas a la comunidad afro y funcionarios de la alcaldía municipal del municipio de Pradera Valle en el tema de la mesa efectiva de víctimas referente a la participación de género, discapacidad, pertenencia étnica, orientación sexual y de la ruta de atención para las víctimas del conflicto armado.
- En el municipio de Florida Valle se asesoraron 22 personas representantes de consejos comunitarios y líderes de base. sobre la ruta de atención para las víctimas del conflicto armado, negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, en el tema de atención y asistencia frente a los componentes de: a) Atención y orientación, Ayudas humanitarias, Asistencia funeraria, Salud, Educación.
- se atendieron 16 personas de manera personalizada, de los consejos comunitarios: Tarragona: Asociación Mutua de Mujeres, Fundación Progreso para Todos, Asociación Herencia Viva, Asociación Águilas Floridanias, Mundo Afro, Consejo Comunitario Chocosito, Organización Tejiendo Red, y FUMREA.
- Se realizó asistencia personalizada al enlace de víctimas del ejército nacional del batallón pichincha, con el fin de crear espacios de diálogos.
- Se atendió a 3 miembros de comunidad indígena asentada en el municipio de la Unión los cuales presentaban una urgencia manifiesta.
- Se le presto asesoría de manera personalizada a 3 víctimas del proceso armado pertenecientes a Organización base en el municipio de Argelia.
- Se presta atención personalizada a 5 miembros pertenecientes a Consejo Comunitario en el municipio de Buenaventura.

**Actividad # 1. Difundir con comunidades étnicas, líderes y funcionarios del departamento del Valle del Cauca, las rutas de reparación individual y colectiva que se encuentran contempladas en la Ley 1448 de 2011 con metodologías acordes al tipo de comunidad atendida.**

- En el municipio de Dagua se socializó la ruta de reparación contemplada en el decreto 4633 del 2011. En esta socialización asistieron 14 integrantes del resguardo Indígena Guayacán.
- Florida Valle se socializo la ruta de reparación colectiva a la comunidad étnica donde se tocaron algunos procedimientos de la ley 70 de 1993 y el decreto ley 4635 del 201, dirigida a 15 integrantes LA MESA DE CONCERTACION AFRO

- En el municipio de La Unión se realizó Socialización sobre Gobierno propia en cabeza de la subdirectora Indígena doctora Lina y se socializo también por parte de contratista profesional la oferta y rutas de atención para 9 funcionarios del municipio de la Unión.

### **Actividad # 3. Realizar seguimiento y fortalecimiento de las acciones del Subcomité Técnico de Enfoque Diferencial Étnico de la Mesa Departamental de Justicia Transicional.**

- El día 18 de abril se llevó a cabo en el primer trimestre del año, la primera sesión del subcomité Técnico de Enfoque Diferencial Étnico, donde se estableció generar una mesa técnica para la articulación desde las distintas dependencias que conforman el mismo, un documento descriptivo de las acciones dispuesta para las víctimas étnicas, del mismo modo. Asimismo, Se aprobó el acta anterior, y se elaboró el plan de trabajo 2023.

### **Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):**

- Se logró el reconocimiento de comunidad embera “El Carmen” asentada en el municipio de la Unión
- Se capacito al personal que conforma el proyecto Decretos Ley con toda la actualización en Jurisprudencia y legislación en lo que tiene que ver con los decretos Ley y sus rutas de atención por parte de la ACNUR
- Se supera con éxito las metas fijadas socializando y asesorando por todo el territorio del Valle del Cauca a nuestras comunidades étnicas víctimas del conflicto armado
- Se Consulta y se estudia la posibilidad en articulación con las secretarias de Planeación, Paz Territorial y Asuntos Étnicos la posibilidad de crear un fondo para la atención prioritaria de víctimas étnicas producto de cualquier hecho victimizante que se presente en el territorio Departamental

### **Indicar las restricciones, limitaciones, oportunidades de mejora:**

- Siempre se presentan obstáculos a la hora presentar las evidencias del trabajo realizado en territorio
- Poco sentido de pertenencia por parte de los enlaces municipales para generar espacios y lograr articularse con la Institucionalidad
- Falta de apoyo logístico (Transporte y refrigerios) para trabajar en territorio

### **Evidencias:**





### Otros avances en la dependencia para el trimestre – I 2023:

#### AVANCE EN ACCIONES SUBDIRECCIÓN PARA COMUNIDADES AFRO:

Es importante que el departamento del Valle del Cauca siga contribuyendo en la implementación de la Política Nacional para las comunidades negras, orientada a generar mayor equidad social hacia la población Negra-Afrocolombiana, contribuyendo a fortalecer la identidad étnica, los procesos organizativos y su participación en las políticas y planes de desarrollo que les afecten. (Conpes 3169. Política para la población afrocolombiana, (2002)).

#### OBJETIVO GENERAL

Gestionar espacios de participación, formación y ejercicio de los derechos étnicos en las políticas públicas dirigidas a las comunidades NARP del Departamento del Valle del Cauca.

#### OBJETIVO ESPECIFICO

Incrementar la participación de las Comunidades NARP en la formulación, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas para la garantía de sus derechos, mediante sus espacios organizativos

Para el primer semestre del año 2023 tenemos como objetivo impactar a 16 municipios, siendo estos, Cali, Florida, Jamundí, Yumbo, Zarzal, Cartago, Candelaria, Pradera, Buga, Tuluá, Dagua, Palmira, Guacarí, Cerrito, Rio frio, Buenaventura. El proyecto Fortalecimiento de los procesos administrativos y jurídicos de las comunidades étnicas ha realizado grosso



**GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA**

**INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO**

**Página 20 de 44**

modo las siguientes actividades:

- Se ha realizado acompañamiento y asesora jurídica a las instancias de representación de las comunidades NARP en los municipios de Yumbo, Palmira, Pradera, Dagua, Buenaventura, Cali, Zarzal, Pradera, Florida.
- Con acciones afirmativas se ha incrementado los niveles de autorreconocimiento de las comunidades afro del Departamento del Valle del Cauca a través del acompañamiento y asesoría, para fortalecer el conocimiento sobre la participación ciudadana en procesos técnicos y administrativos lo cuales se han realizado hasta el momento en Tuluá, Dagua, Jamundí, Cali, zarzal, Cartago, Rio frio y Buenaventura, finalmente todas estas personas que han realizado proceso de autorreconocimiento quedan registradas para tener un dato contable y así medir el crecimiento de la población auto reconocida en el departamento.
- Se ha dado comienzo en los municipios de Pradera, Yumbo, Tuluá, Dagua con el proceso de convocatoria a una reunión trimestral como enlaces municipales y un representante de la comunidad para hacer seguimiento a las acciones municipales con la comunidad y mostrar las acciones realizadas desde la gobernación y las propias comunidades, aún se encuentran en programación de esta actividad, Cali, Jamundí y Cartago.
- Todos los procesos del proyecto administrativo y jurídico se encuentran siendo documentados con el fin se construir un documento que evidencie el estado actual de la legalización de los consejos comunitarios y organizaciones de base.
- En los municipios de Pradera, Cali, Jamundí ha realizado de manera virtual y presencial la socialización de la política pública afro (plan decenal) con líderes étnicos y administraciones municipales para promover la inclusión de acciones afirmativas para la comunidad afro.
- Se han desarrollar espacios de empoderamiento étnico con las comunidades donde se trabajan temas de conocimientos generales sobre la identidad, el enfoque diferencial, las acciones afirmativas y demás temas de interés para las comunidades de Tuluá, Dagua, la paila, zarzal, quebrada nueva, Cali, Jamundí.
- Además, se ha realizado asesorías para la inscripción y actualización de los consejos comunitarios y organizaciones de base ante el ministerio del interior, explicando así la normatividad y el paso a paso para esta acción.

**Registro Fotográfico**



*PROYECTO: consolidación de una política pública de los pueblos indígenas del departamento del valle del cauca – BPIN: 2023003760008*

**Actividad #1. Realizar reuniones de revisión de antecedentes, información diagnóstica existente y demás antecedentes de política pública relacionados.**

**Actividad #2. Realizar asistencia técnica para estructurar un documento que establezca estrategias y acciones afirmativas en beneficio de las comunidades indígenas.**

**Actividad #3. Realizar mesas de trabajo en los territorios indígenas para estructurar un documento que establezca estrategias y acciones afirmativas en beneficio de las comunidades indígenas.**

#### **Avances:**

**Mayo:** Revisión de antecedentes relacionados con Política Publica Indígena emanados de la Asamblea departamental del Valle del Cauca y de otros aspectos legales del orden mundial, nacional y regional referentes a las poblaciones indígenas.

**Junio:** Encuentros personales con las diversas organizaciones indígenas del Valle del Cauca: ORIVAC, ACIVA y KOWONDEV (Directivos) para realizar procesos de concertación de la agenda y los diversos procesos enfocados al Plan de vida de las Comunidades indígenas representadas por las organizaciones. Se realiza encuentro con los líderes (autoridades) y las comunidades indígnas.

#### **Municipios y beneficiarios:**

Las actividades se desarrollaron en los municipios de Guacarí y Bugalagrande, en Buga se contó con la participación de 45 personas y en Guacarí con 41 personas en las 3 actividades.



- Primera Asamblea de autoridades de la ORIVAC - Bajo sanjuan

Objetivo: Acompañamiento a la primera asamblea de autoridades indígenas del Valle del cauca, en aras de conocer la gestión realizada por cada una de las consejerías de la ORIVAC para las comunidades.

- Acto protocolario entrega de resolución institución indígena propia Embera IENEV.

Lunes, 27 febrero

Objetivo: Realizar acompañamiento a la secretaría de educación y organizaciones indígenas de la nación embera del valle en la entrega de la resolución con la que se constituyó la nueva institución educativa indígena del valle del cauca – IENEV (Institución educativa de la nación embera del valle del cauca).





- **Mesa concertación Municipio de Alcalá**

Viernes, 3 marzo

Objetivo: Acompañamiento a la comunidad La esperanza del pueblo Embera y la comunidad El samán del pueblo Yanacona a la mesa de concertación municipal, esto en aras de realizar seguimiento a los acuerdos establecidos entre la alcaldía municipal y las comunidades indígenas.





- **Reunión subcomité de retorno y reubicación oficina de planeación**

Jueves, 9 marzo

Objetivo: La secretaría de asuntos étnicos tiene asiento y participación en el subcomité de retorno y reubicación de víctimas del conflicto armado. La participación de esta mesa ha sido asignada a la subdirección de asuntos indígenas.

- **Mesa concertación Municipio de Yotoco**

Martes, 7 marzo

Objetivo: Acompañamiento a la comunidad Embera Dai Kurisia a la mesa de concertación municipal, esto en aras de realizar seguimiento a los acuerdos establecidos entre la alcaldía municipal y las comunidades indígenas.



- Reunión presencial PS decretos ley

Viernes, 10 marzo

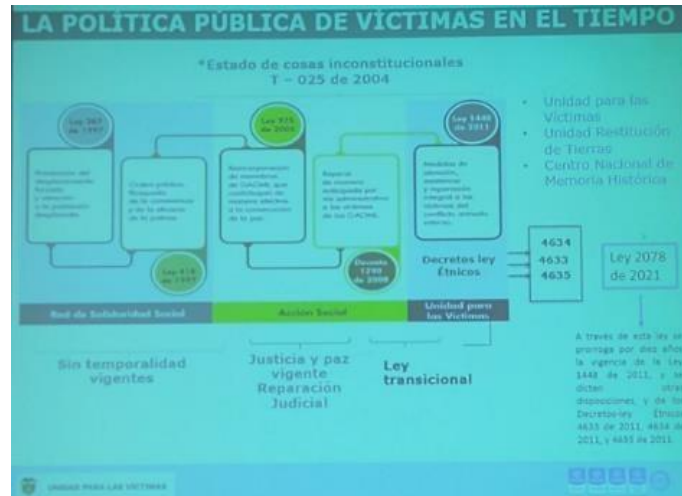
Objetivo: Reunión con el equipo de trabajo y los 3 supervisores del proyecto Decretos ley en aras de establecer metodologías de trabajo, establecer coordinadores del proyecto y definir compromisos con los prestadores de servicio.



## Capacitación ruta de atención a víctimas

Lunes, 13 – 14 marzo

Objetivo: Capacitación en la ruta establecida a nivel nacional para la atención a víctimas del conflicto armado.



- Reunión comité de transparencia

Miércoles, 15 marzo

Objetivo: Establecer acciones de participación de la secretaría de asuntos étnicos en el comité de transparencia en aras de desarrollar manuales para comunidades indígenas en las principales lenguas nativas de los pueblos Embera, Wounaan y Nasa.



- **Reunión enlaces planeación**

Jueves, 16 marzo

Objetivo: Reunión de articulación con los enlaces de planeación de las organizaciones indígenas del valle del cauca de cara al fortalecimiento gubernamental con enfoque étnico diferencial.

- **Reunión secretaría de educación**

Martes, 21 marzo:9:00 – 10:00am

Objetivo: Acompañamiento en compromisos adquiridos por parte de la gobernación en el marco de minga La guinea del 2022 a la secretaría de educación y a la organización indígena ORIVAC



- **Reunió jurídica gobernación**

Martes, 21 marzo

Objetivo: Reunión con el área jurídica de la gobernación del valle para tener conocimiento de las diferentes sentencias surtidas para las comunidades indígenas del valle del cauca.

- **Capacitación sistema general de regalías**

Jueves, 23 marzo

Objetivo: Participación en la capacitación del sistema general de regalías en aras de realizar gestión con entidades estatales para obtener recursos económicos para comunidades indígenas del valle del cauca.

Concepto	2021-2022	% del Total	2023-2024
<b>1. REGIONAL</b>	<b>5.245</b>	<b>34%</b>	<b>10.18</b>
1.1 Departamentos (60%)	3.147	20,4%	6.10
1.2 Regiones (40%)	2.098	13,6%	4.08
<b>2. LOCAL</b>	<b>2.314</b>	<b>15%</b>	<b>4.48</b>
2.1 NBI y cuarta, quinta y sexta categoría de pobreza	1.694	11,0%	3.28
2.2 Municipios Ambiente y Desarrollo Sostenible	261	1,7%	1.19
2.2.1 Grupos Étnicos	310	2,0%	69
2.2.2 Grupos Étnicos Ambiente y Desarrollo Sostenible	49	0,3%	50
<b>3. DIRECTAS</b>	<b>3.857</b>	<b>25%</b>	<b>7.47</b>
3.1 20% Directas	3.086	20,0%	5.98
3.2 5% Directas anticipadas	771	5,0%	1.49
<b>4. CIENCIA, TECNOLOGÍA e INNOVACIÓN</b>	<b>1.543</b>	<b>10%</b>	<b>2.98</b>
4.1 Resto inversión	1.234	8,0%	2.36
4.2 Ambiente y desarrollo sostenible	309	2,0%	59

- **Mesa concertación águila Dai siokoro**

Martes, 28 marzo

Objetivo: Acompañamiento a la comunidad Dai Siokoro del municipio del Águila a la mesa de concertación municipal, esto en aras de realizar seguimiento a los acuerdos establecidos entre la alcaldía municipal y la comunidad indígena.



- Asamblea extraordinaria de autoridades de la ORIVAC – florida comunidad Las Guacas.  
Marzo 29 – 1 abril.

Objetivo: Acompañamiento a asamblea de autoridades de autoridades indígenas del Valle del cauca, en aras de conocer la gestión realizada por cada una de las consejerías de la ORIVAC para las comunidades. Esta asamblea surgió dado que, en la primera asamblea de autoridades, la asamblea mandató realizar una asamblea extraordinaria para terminar con los informes de gestión de las consejerías.



- **Subcomité justicia transicional**

Martes, 18 abril

Objetivo: La secretaría de asuntos étnicos es la secretaría encargada del comité de justiciatransicional para la paz. Se participó en el comité, donde se aprobó el acta del comité anterior, el plan de trabajo y las secretarías que tienen proyectos destinados a las víctimas con enfoque étnico diferencial, realizaron la presentación de cada proyecto, donde se informó el alcance, municipios a intervenir, presupuesto, etc.

**AVANCE EN ACCIONES SUBDIRECCIÓN PARA COMUNIDADES INDIGENAS ABRIL - JUNIO**

- **Reunión Salud**

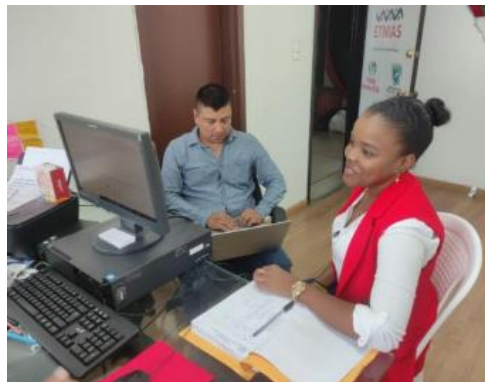
Jueves, 20 abril

Objetivo: Realizar acercamiento con secretaría de Salud departamental para encuentro de parteras en las diferentes comunidades indígenas del valle.

- **Reunión cultura formuladores**

Martes, 25 abril

Objetivo: Realizar seguimiento a las propuestas enviadas a la secretaría de Cultura por parte de las organizaciones indígenas del valle. En la reunión participó Melissa como delegada de la secretaría de cultura.



- **Mesa de concertación el águila**

Viernes, 28 abril

Objetivo: Realizar acompañamiento a la comunidad indígena del municipio de El Águila en la mesa de concertación entre la administración y la comunidad, esto para establecer compromisos que contribuyan al desarrollo y el buen vivir de la comunidad.

- Mesa de trabajo resguardo cristal Páez

Miércoles, 3 mayo

Objetivo: Seguimiento a la sentencia a favor del resguardo Triunfo Cristal Páez. La reunión se realizó en el municipio de Florida.

- Minga Indervalle

Jueves, 4 mayo

Objetivo: Realizar acompañamiento en la mesa de diálogo entre las organizaciones indígenas del valle e Indervalle, esto para revisar compromisos adquiridos en mingas pasadas.



- Instalación Mesa de concertación Palmira

Martes, 16 mayo

Objetivo: Acompañamiento a las 3 comunidades indígenas presentes en el municipio de Palmira en la instalación de la mesa de concertación y firma del acto administrativo.



- Visita interinstitucional Comunidad indígena Wounaan carpio naan phoboor

Martes, 16 mayo

Objetivo: Realizar visita a la comunidad indígena Wounaan carpio naan phoboor, con diferentes secretarías de la gobernación; esta comunidad fue reubicada en un predio del municipio de Calcedonia y no cuenta con las garantías para habitar en el territorio.



- Reunión consejería de la ORIVAC y secretaría asuntos étnicos.

Martes, 19 mayo

Objetivo: Realizar acompañamiento a la secretaría y la ORIVAC en reunión solicitada por la organización indígena donde se realizaron acuerdos para los convenios establecidos en el plan de desarrollo departamental.



- Asamblea Organización indígena ACIVA-RP

Jueves, 26 mayo

Objetivo: Acompañamiento a la organización ACIVA-RP en la asamblea general. Se realizó presentación de la gestión realizada por la subdirección de asuntos indígenas.



- Fortalecimiento institucional a funcionarios de la alcaldía del municipio de La unión

Viernes, 31 mayo

Objetivo: Realizar fortalecimiento en jurisdicción especial indígena a los funcionarios de la alcaldía de La unión valle.

- Visita técnica de riesgo al resguardo indígena Nasa tha

Jueves, 1 junio

Objetivo: Realizar acompañamiento a visita técnica realizada por la CVC al resguardo indígena Nasa Tha en el marco de uno de los compromisos de consulta previa.

- Reunión seguimiento compromisos Minga gobernación  
Viernes, 2 junio.

Objetivo: Acompañamiento a la comunidad de florida en el marco de seguimientos a los compromisos adquiridos por infraestructura en el marco de la minga realizada a la Gobernación.



- Asamblea departamental de juventudes  
Sábado, 3 junio

Objetivo: Acompañamiento y participación en la primera asamblea departamental de juventudes del valle del cauca.



- Instalación Mesa de concertación Trujillo  
Jueves, 8 junio

Objetivo: Acompañamiento a las comunidades indígenas presentes en el municipio de Trujillo en la instalación de la mesa de concertación y firma del acto administrativo.





- Reunión CVC consulta previa Comunidad de Florida  
Martes, 27 junio  
Objetivo: Realizar acompañamiento a la CVC y las comunidades indígenas de Florida objeto de la re consulta previa.
- Mesa concertación Cali  
Miércoles, 28 junio  
Objetivo: Acompañamiento a las comunidades indígenas presentes en el distrito especial de Santiago de Cali en la mesa de concertación entre administración y comunidades. En esta mesa se está concertando la política pública
- Taller fortalecimiento gobierno propio comunidad Wounaan Bugalagrande  
Jueves, 29 junio  
Objetivo: Realizar taller de gobierno propio en la comunidad Wounaan. Se realizará una segunda sesión.

### **MESAS DE CONCERTACIÓN ESTABLECIDAS**

Con el apoyo y gestión del personal del proyecto paisaje cultural paisajístico se ha logrado establecer las siguientes mesas de concertación en el valle del cauca:

- Cairo
- Ansermanuevo
  - Argelia
  - Alcalá
  - Sevilla
  - Trujillo
  - Palmira

Se logró el reconocimiento por parte de la alcaldía de La unión a la comunidad del pueblo Embera.

### ***AVANCE EN ACCIONES DESPACHO DE LA SECRETARÍA - trimestre Enero – Marzo 2023:***

Durante el primer trimestre del año en curso, el equipo de comunicaciones de la Secretaría de Asuntos Étnicos de la Gobernación del Valle del Cauca apoyó la gestión de la entidad a través de cubrimientos y realización de productos comunicativos con la finalidad de socializar la oferta institucional y visibilizar el trabajo con las comunidades que desarrolla esta institución.

#### **Reuniones y cubrimientos:**

**-13 enero**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la reunión que sostuvo con el representante legal del Consejo Comunitario de Calima El Darién, “Todo es posible”, el señor Miguel Murillo, realizada en el municipio de Buga.



**-17 de marzo**, cubrimiento de la reunión de las autoridades indígenas de la Consejería de Gobierno Propio del Pueblo Nasa del Valle del Cauca, **NASA WE´SX DXI**, con la secretaria, Dra. Omaira Barona y la subdirectora de Comunidades Indígenas, Dra. Raquel mestizo en las instalaciones de la Secretaría. Con el propósito de hacer acompañamiento e informarse de las necesidades de la comunidad, para realizar difusión de imágenes e información en las redes sociales de la Secretaría.



-18, 19, 20, 21 y 22 de enero, cubrimiento a todas las actividades en las que participó la Dra. Omaira Barona, secretaria de Asuntos Étnicos del Departamento, en el marco de la Caravana Humanitaria BAJO CALIMA- MEDIO SAN JUAN, con la comisión humanitaria del GOBIERNO NACIONAL y la gestoría de paz del ELN.





**-24 enero**, cubrimiento a la visita de la secretaria Dra. Omaira Barona al resguardo Indígena Naza en Restrepo Valle.



**-25 de enero**, cubrimiento a la reunión de la secretaria Dra. Omaira Barona el director regional de Bienestar Familiar del Valle Dr. Carlos Humberto Bravo.



**17 de febrero**, cubrimiento a la reunión con las autoridades indígenas del Resguardo Embera, en el municipio de Bolívar, en apoyo y cubrimiento a la secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona, en el proceso de búsqueda de tierras para compra por parte del Ministerio del Interior. A la reunión también asistió el alcalde de Versalles Dr. José Rodrigo Benites y el alcalde de Bolívar Dr. Noider Cardona Patiño



**-6 de febrero**, cubrimiento a la secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona en la presentación del informe de gestión de la vigencia 2020, 2021 y 2022, ante la Asamblea Departamental Del Valle del Cauca, en el Salón de Sesiones Carlos Holmes Trujillo.



**-7, 8, 9, 13 de febrero**, cubrimiento a todas las actividades en las que participó la Dra. Omaira Barona, secretaria de Asuntos Étnicos del Departamento, en la visita de verificación del Ministerio del Interior en el Marco de los compromisos establecidos en la mesa de diálogo del 30 de noviembre y 1º de diciembre con las comunidades étnicas de los Valles interandinos en los municipios de Bugalagrande y Cerrito.





**-11 de febrero**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la reunión de seguimiento a los acuerdos institucionales de diferentes instancias nacionales, departamentales y locales, en la Pastoral Social de la Diócesis de Buenaventura, como resultado de los hallazgos de la Caravana de Alivio Humanitario Bajo Calima - Medio San Juan, realizada del 17 al 22 de febrero del presente año.



**-18 de febrero**, cubrimiento a la participación de la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona en la presentación de un proyecto educativo que impactó a las comunidades étnicas del Medio San Juan y que pretende poner al alcance de la población del sector del Bajo Calima, la formación por ciclos propedéuticos en producción agropecuaria sostenible y en gestión de procesos agroindustriales. Realizada en el centro de Salud del Bajo Calima, corregimiento de Buenaventura.





**-21 de febrero**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la visita realizada al Consejo Comunitario de Comunidades Negras La Esperanza del municipio de Buenaventura, donde se socializó la oferta institucional de la Gobernación del Valle.





**-24 de febrero**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la reunión con la Dra. Sonia Camacho funcionaria de la Secretaría de Educación del Valle, con motivo de la implementación de la Cátedra de estudios Afrocolombianos.



**-1 de marzo**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la reunión que tuvo en el Hospital Piloto de Jamundí, sobre temas logísticos relacionados con la jornada de salud en Bocas del Palo el 25 del mismo mes.



**-1 de marzo**, cubrimiento a la reunión de Consulta Previa, en la etapa de seguimiento de acuerdos, con la comunidad perteneciente al Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Bocas del Palo, en la que participó la Dra. Omaira Barona, secretaria de asuntos Étnicos del Departamento, en el salón principal de la escuela pública del corregimiento de Bocas del Palo.



**-2 de marzo**, cubrimiento a la reunión con la Consejería de ACIVA, el alcalde de Bugalagrande y las seis comunidades indígenas asentadas en dicho municipio, en apoyo y cubrimiento a la Secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona, en donde se revisaron acuerdos previos entre las partes y se llegaron a nuevos compromisos que serán objeto de seguimiento por parte de la Secretaría de Asuntos Étnicos, para verificar su cumplimiento.



**-4 de marzo**, cubrimiento a la reunión con los gobernadores y delegados de las comunidades indígenas asentadas en Bugalagrande y también del pueblo Nasa de Sevilla, en la que participó la secretaria Dra. Omaira Barona en el corregimiento Paila Arriba.



**-6 de marzo**, cubrimiento y acompañamiento a la secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona en la reunión de seguimiento del Capítulo Étnico de los acuerdos de paz con las FARC en el Departamento del Valle del Cauca con funcionarias de la Misión de Verificación de la ONU. En el despacho de la Secretaría.



**-6 de marzo**, cubrimiento y acompañamiento a la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, en la reunión con funcionarios de la Unidad Nacional de Tierras en cabeza de su director regional, Dr. Juan Bautista Jaramillo, en las instalaciones de la Secretaría.



**-10 de marzo**, cubrimiento y acompañamiento a la secretaria de asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, en la reunión con el representante legal del colectivo cultural BNL2, Francisco Ibalde, en las instalaciones de la Secretaría.



**-13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 y 28 de marzo**, cubrimiento a todas las actividades en las que participó la Dra. Omaira Barona, secretaria de Asuntos Étnicos del Departamento, en las visitas de verificación del Ministerio del Interior en el Marco de los compromisos establecidos en la mesa de diálogo del 30 de noviembre y 1 de diciembre con las comunidades étnicas de los Valles interandinos en los municipios de Bugalagrande y Florida. En estas actividades no fue permitida por la comunidad la toma de fotos y videos, por lo cual la evidencia al respecto es poca y fue tomada en los momentos que dieron permiso.







### Piezas gráficas realizadas en el primer trimestre del año 2023

- Flyer del día mundial de la cultura africana y de los afro descendientes, 24 de enero.



- Flyer del Día Internacional de la Mujer, Versión Afro e indígena.
-



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 50 de 44





- Flyer sobre el aniversario de benkos biohó, lider cimarrón, 16 de marzo.



flyer sobre el 21 de marzo, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación racial.



 	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>
<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 51 de 44</b>

flyer sobre el 25 de marzo, día internacional del recuerdo de las víctimas de la esclavitud y la trata de esclavos.



Campaña “decilo como es” en contra de la discriminación racial 2023.



Durante este primer trimestre el equipo de comunicaciones de la Secretaría de Asuntos Étnicos acompañó permanentemente las acciones más relevantes que desarrolló la institución en lo que tiene que ver con la atención a la población afrocolombiana e indígena del departamento del Valle del Cauca tanto en las instalaciones de la Secretaría como en los territorios étnicos, también apoyó los procesos de comunicación interna.

Toda la información brindada en el presente informe se encuentra disponible al público en general en las redes sociales de la Secretaría de Asuntos Étnicos:

Instagram: @etniasvalle  
Twitter:  
@Sec\_EtniasValle

<https://www.facebook.com/AsuntosEtnicosValle>

*AVANCE EN ACCIONES DESPACHO DE LA SECRETARÍA - trimestre abril – junio 2023:*

**3 de abril** Cubrimiento de jornada de inducción y reinducción realizada con funcionarios y contratistas de nuestra Secretaría en el Club del Departamento, donde se habló sobre estrategias para fortalecer la cultura organizacional.



**Abril 11** Cubrimiento de reunión de La secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, y su equipo con funcionarios de la Secretaría de Vivienda y Hábitat. Objetivo: aunar esfuerzos para brindar atención oportuna a la comunidad indígena Dachini del municipio de Trujillo.



**Abril 17** Cubrimiento del proceso de elección de delegados del Valle ante el Espacio Nacional de Consulta Previa de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras. La actividad se desarrolló en el Club del Departamento.



**Abril 20** Cubrimiento de la jornada denominada “Defensoría en tu comunidad” realizada en la Ciudadela Terranova del municipio de Jamundí y organizada por la Defensoría del Pueblo con el apoyo de la Gobernación del Valle, la Alcaldía de Jamundí y el ICBF.



**Abril 23** Cubrimiento de la visita de la secretaria de Asuntos Étnicos, Doctora Omaira Barona, al Consejo Comunitario de Chagres en el municipio de Jamundí.



**Abril 24** Cubrimiento de jornada de planeación del equipo directivo de la Secretaría de Asuntos Étnicos.



**Abril 25** Cubrimiento de la participación de la secretaria de Asuntos Étnicos, Doctora Omaira Barona en la Mesa de Diálogo con las Comunidades Étnicas de los Valles Interandinos pertenecientes a FRENACOL, dicha reunión se realizó en el municipio de Guacarí.



**Abril 27** Cubrimiento de reunión de la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona en su despacho con miembros de la Junta de Acción Comunal de Ladrilleros, corregimiento de Buenaventura.



**Abril 29** Cubrimiento de Reunión de la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona con miembros de la “Minga Humanitaria, Política y Social para la Defensa de la Vida, el Territorio y la Paz Total e Integral” en las instalaciones de la Secretaría.



**Abril 30** Cubrimiento de visita de acompañamiento de la Secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, a las organizaciones de base de comunidades negras en la Casa Afro de Cartago.



**Mayo 5** Cubrimiento a reunión de acompañamiento a los procesos de las comunidades indígenas el municipio de Trujillo donde se socializó la oferta institucional de la Gobernación del Valle del Cauca



**Mayo 7** Cubrimiento de reunión con organizaciones de base de comunidades negras del municipio de Argelia sobre la oferta institucional de la gobernación por



parte de nuestra Secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona y miembros de su equipo de trabajo.



**Mayo 7** Cubrimiento de reunión de La Mesa de Concertación de los Pueblos Indígenas de Cali donde se presentó ante la administración distrital de la capital del Valle, una propuesta de política pública evento que contó con el acompañamiento Nuestra Secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona.



**Mayo 17** Cubrimiento de reunión realizada entre la directora de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, y la jefe de Desarrollo de Negocio de la Cámara de Comercio Colombo Alemana, Dra. Carolina Santana, realizada con el propósito de articular acciones encaminadas a mejorar las condiciones de vida de la población étnica del departamento.



**Mayo 19** Cubrimiento de reunión realizada entre la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona y el Consejo de ORIVAC liderado por su consejero Mayor, Linderman Adrada López sobre Planes de Vida y acciones que se pueden realizar en conjunto.



**Mayo 20** Cubrimiento del Encuentro de Partería Étnica realizado en el Hospital Piloto del municipio de Jamundí, donde comunidades afro e indígena compartieron experiencias y conocimientos en torno a esta práctica tradicional. La secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, acompañó la actividad.



**Mayo 21** Realización de piezas gráficas y videoclips referentes a la conmemoración del día de la Afrocolombianidad.



**Mayo 28** Socialización de convocatoria de la Jornada denominada “Dirección afro en territorio”, realizada por la Dirección de Asuntos para Comunidades Negras en la ciudad de Cali con el apoyo de la Secretaría de Asuntos Étnicos.

**DIRECCIÓN AFRO EN TERRITORIO**  
**CALI (VALLE)**  
Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero  
Calle 5# 24ª - 91

**2 de Junio 2023**  
8:00 a.m. - 4:00 p.m.

**SERVICIOS:**

- Trámites de actualización y registro de consejos comunitarios y organizaciones de base.
- Expedición de certificados de autorreconocimientos para cupos y descuentos educativos y exoneración del servicio militar obligatorio.
- Conversatorio sobre normatividad Afro.

**Mayo 31** Cubrimiento de reunión realizada entre funcionarios de la CVC y la organización de comunidades negras FRENACOL en el Centro Cultural de Guacarí, para revisar

compromisos relacionados con las intervenciones de la autoridad ambiental en territorio afrodescendiente. Esta reunión contó con el acompañamiento de la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona



**Junio 3** Cubrimiento del evento del Ministerio del Interior, denominado “Dirección Afro en el Territorio”, realizado en la Biblioteca Departamental, que contó con la participación de las cajas de compensación de Comfenalco y Comfandi, la Alcaldía de Cali y la Secretaría de asuntos Étnicos.



**Junio 5** Cubrimiento de cierre de la vía Cerrito-Guacarí por parte de la comunidad negra del sector, realizado por las dudas generadas sobre el proceso de elección de delegados Del Valle del Cauca Ante el Espacio Nacional de Consulta Previa. La Secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, hizo presencia para escuchar las exigencias de la comunidad.



**Junio 9** Cubrimiento del acompañamiento realizado por la secretaria de Asuntos Étnicos, la doctora Omaira Barona, a reunión realizada en las instalaciones del Consejo Municipal del Dovio entre el Resguardo Indígena Río Cañón de Garrapatas, el Ministerio del Interior, La Dirección de Asuntos Étnicos de la Agencia Nacional de Tierras y la Alcaldía de dicho municipio.



**Junio 11** Cubrimiento de reunión de La secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona y su equipo de funcionarios de diferentes proyectos, con la comunidad de Argelia para presentarle la oferta institucional



**Junio 14** Cubrimiento de Reunión entre los representantes de la organización indígena KOWONDEV y la secretaria de Asuntos Étnicos del Valle, la Dra. Omaira Barona en el Distrito Especial de Buenaventura



**Junio 21** Cubrimiento de Mesa de seguimiento de la implementación de la Política Pública y el Plan Decenal destinado a la población afrocolombiana, Negra, Raizal y Palenquera del Departamento



**Junio 24** Cubrimiento de Reunión con la participación del Ministerio del Interior, la Dirección de Comunidades Negras, Raizales y Palenqueras, la Procuraduría, la Defensoría y el Enlace de Paz de la Alcaldía de Dagua, realizada en el despacho de la Secretaría de Asuntos Étnicos del Valle sobre situación de Lobo Guerrero, corregimiento de Dagua.



**junio 25** Cubrimiento de reunión realizada entre la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona y los representantes del Consejo Comunitario de "Playa Renaciente" del Distrito Especial de Cali.



**junio 25** Cubrimiento de presencia de la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona en el segundo debate en la Asamblea del Valle del Cauca para la aprobación de una adición presupuestal en el Departamento.



Flayer sobre el 8 de mayo, día Internacional del Pueblo Gitano



- Flayer sobre el 9 de abril, Día Nacional de la Memoria y la Solidaridad con las Víctimas del Conflicto Armado





Flayer sobre Cumpleaños de la Gobernadora del Valle del Cauca, Dra. Clara Luz Roldán.



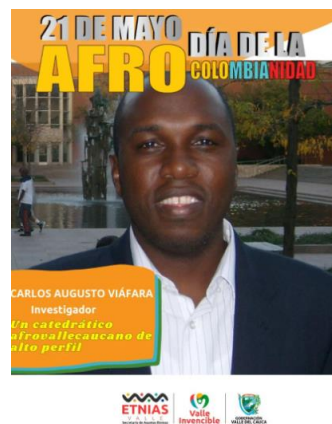
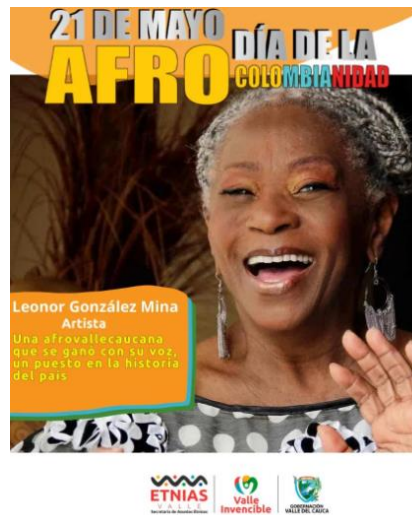
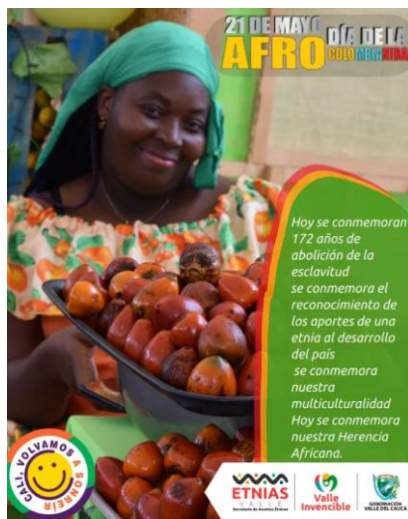
- Flayer sobre el 16 de abril, Día Internacional Contra la Esclavitud Infantil.

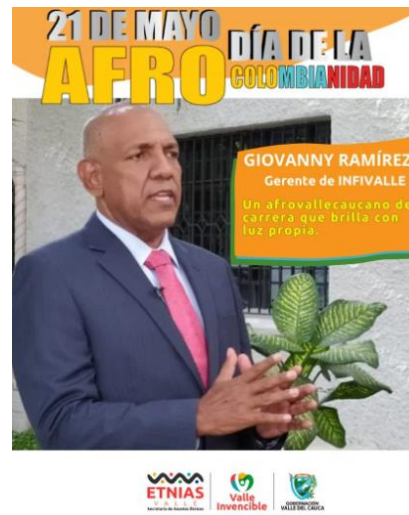
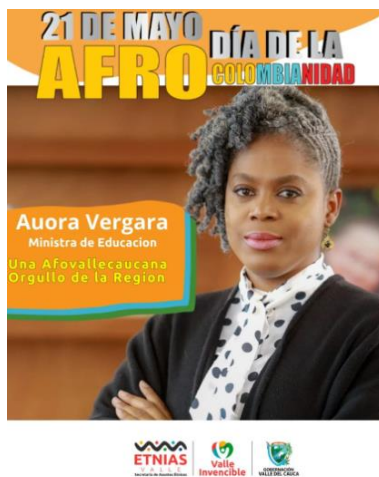
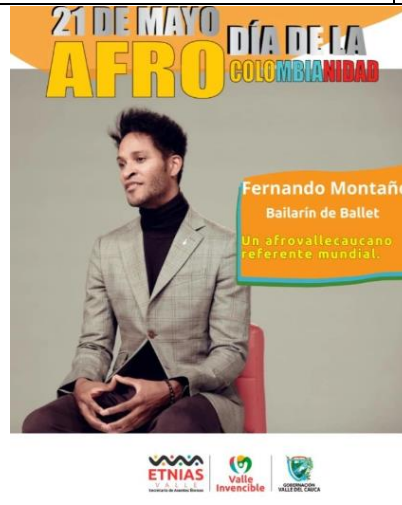


- Flayer sobre el Día de la Madre



- Flayer y videoclips sobre el 21 de mayo, día de la Afrocolombianidad





- Flyer sobre el Día del Padre



- Flyer sobre celebración del SEK BUY, festividad indígena.



- Difusión Campaña "Cali, Volvamos a Sonreír" MAYO 14 Y MAYO 16 MAYO 18 , MAYO 28



**Registro de actividades en territorio:** A partir del año 2023 nuestras actividades en territorio con las comunidades, el registro de asistencia y las encuestas de satisfacción se hacen en formularios en línea (con la herramienta Google Forms), adicionalmente se ha dispuesto de plantillas y formatos en PDF (como alternativas cuando no se pueda hacer uso de los formularios en línea).



GOBERNACIÓN  
VALLE DEL CAUCA

Sección 1 de 5

## ASISTENCIA Y ENCUESTA DE MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN

Para la Secretaría de Asuntos Étnicos es muy importante contar con información de la asistencia y encuesta de las diversas actividades que se realizan, con el propósito de identificar y caracterizar nuestras comunidades y partes interesadas, conocer su percepción de satisfacción frente al servicio recibido. Esta información nos permitirá mejorar el servicio que brindamos.

PROYECTO : ESCUELA DE LIDERAZGO.


ACTIVIDAD : Apertura de escuela de liderazgo

FACILITADOR(A): María Fernanda Velez C., Guillermo Cadavid, Lina Díaz y Marcelo Quintero.

MUNICIPIO : RIOFRÍO

LUGAR : Alcaldía Municipal - 27/03/2023

MODALIDAD : Presencial

	A	B	C	D	E	F
1		<b>REGISTRO DIGITAL DE ASISTENCIA Y ENCUESTA DE SATISFACCIÓN SOBRE ACTIVIDADES</b>				
2	PROYECTO	ADMINISTRATIVO Y JURIDICO	Si es otro proyecto digite			
3	ACTIVIDAD REALIZADA	ACTIVIDAD DE PRUEBA				
4	FECHA:	17/03/2023				
5	FACILITADOR(A)	JUAN POLO - LINA ROBLES				
6	MUNICIPIO	CALI				
7	LUGAR	ALCALDIA				
8	MODALIDAD	Presencial	INFORMACION GENERAL DE LA PERSONA QUE ASISTE A LA ACTIVIDAD			
9	Fecha y Hora de Registro, formato DD/MM/AAAA HH:MM	1. Nombre(s) y apellido(s) de la persona que asiste a la actividad:	2. Tipo de Documento de Identificación :	3. Número de Documento de Identificación :	4. Sexo:	5. Entidad o Dependencia a la que pertenece:
10						



**GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA**

**INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO**

Página 70 de 44



PROYECTO:  
ACTIVIDAD :  
FACILITADOR(A):

MUNICIPIO:  
FECHA:

Para la Secretaría de Asuntos Étnicos es muy importante contar con información de la asistencia y encuesta de satisfacción, de las diversas actividades que se realizan, con el propósito de identificar y caracterizar nuestras comunidades y partes interesadas, conocer su percepción de satisfacción frente al servicio recibido. Esta información nos permitirá mejorar el servicio que brindamos.

<b>Nombres y Apellidos:</b>		<b>Tipo Identificación:</b> CC __ TI __ NUIP __	
		<b>Número de Identificación:</b>	
<b>Sexo:</b> F __ M __	<b>Municipio Residencia:</b>		<b>Zona Urbana</b> __ <b>Rural</b> __
<b>Edad (años):</b>	<b>Estado Civil:</b> Casado(a) __ Separado: __ Viudo(a) __ Soltero(a) __ No aplica __		
<b>Correo Electrónico:</b>		<b>Numero Celular o Fijo de contacto:</b>	
<b>Condición:</b> Mujer Cabeza de Familia __ LGBTIQ+ __ Desplazado(a) __ Discapacitado(a) __ Víctima Conflicto Armado __ Ninguna __		<b>Entidad o Dependencia a la que pertenece:</b>	
<b>Grupo Étnico al que pertenece:</b> Indígena __ Gitano(a) __ Negro(a), Afrodescendiente, Afrocolombiano(a) __ Raizal __ Palenquero __ Ningún Grupo Étnico __ NO Informa __			
<b>Nombre del Grupo Étnico u Organización a la que pertenece:</b>			

A continuación, se relacionan preguntas para evaluar su grado de satisfacción en esta actividad, por favor responder con la siguiente valoración, según su criterio y objetividad, donde 5: Muy satisfecho; 4: Satisfecho; 3: Poco satisfecho; 2: Insatisfecho; 1 Muy insatisfecho

❖ ENCUESTA DE SATISFACCIÓN SOBRE ORGANIZACIÓN

<b>La convocatoria llegó de manera oportuna</b>	<b>La duración y horario establecido ha sido la adecuada</b>	<b>Si la organización general favoreció una buena experiencia de aprendizaje ¿Cuál es su grado de satisfacción?</b>
( )	( )	( )

En el periodo de abril a junio de 2023 y con base en la información recolectada en los formularios en línea y demás mecanismos para asistencia y encuesta de satisfacción de las actividades realizadas en los diversos proyectos que ha gestionado la secretaria de asuntos étnicos en este periodo, se hizo un análisis de indicadores para medir la gestión de la secretaría a nivel de proyectos, población beneficiada, su cobertura y percepción de la comunidad. Esta información esta consignada en un acta (No 009 de julio 13 de 2023) donde se socializo los resultados de esta medición



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 71 de 44



FO-M9-P3-01-V01  
1.260-02.38

ACTA No. 009

Fecha: Santiago de Cali, 13 de julio del 2023  
Hora de Inicio: 2:00 p.m.  
Hora de terminación: 5:30 p.m.  
Lugar: Despacho de la Secretaría de Asuntos Étnicos

Asistentes:

ITEMS	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	Omaira Barona Caracas	Secretaría Despacho
2	Carlos Alberto Perea	Subdirector Afrodescendiente
3	Lina Mariet Mazuera Guitierrez	Subdirectora Indígena
4	Johnn Harold Valencia Torres	Profesional Especializado
5	Adriana Inés Urrea Enriquez	Profesional Universitaria
6	Yolima Fernández Riascos	Profesional Universitaria
7	Francis Arias Caicedo	Profesional Universitaria ( E )
8	Juán Raúl Virísimo Perlaza	Profesional Universitario ( E )
9	Jeison Alexander Cerón Morales	Profesional Universitario ( E )

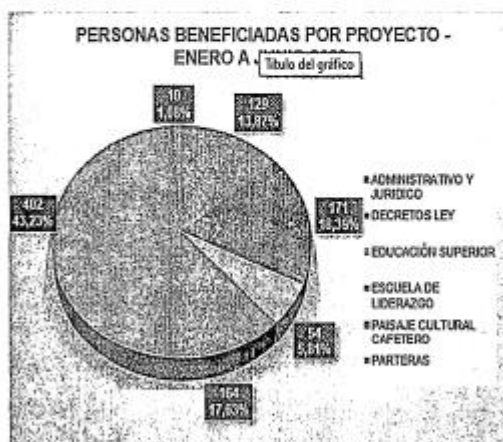
Orden del día:

Estos datos estadísticos permiten al equipo de planeación de la Secretaría de Asuntos Étnicos evaluar el desarrollo de actividades, explorar nuevas temáticas y estrategias, mejorar el acceso del personal a las zonas de impacto y considerar la creación de nuevos proyectos.

Estos análisis contribuyen a una mejora continua de las acciones de la Secretaría, permitiendo una planificación más efectiva y adecuada a las necesidades de las comunidades étnicas.

El cuadro adjunto muestra la relación entre los proyectos y su contribución al indicador FT-M3-P9-02 V02 en la población beneficiada.

PROYECTOS	PERSONAS	%
ADMINISTRATIVO Y JURIDICO	129	13,87
DECRETOS LEY	171	18,39
EDUCACION SUPERIOR	54	5,81
ESCUELA DE LIDERAZGO	164	17,63
PAISAJE CULTURAL CAFETERO	402	43,23
PARTERAS	10	1,08
<b>Total general</b>	<b>938</b>	<b>100</b>



FORMULARIO	ADMINISTRATIVO Y JURIDICO	DECRETOS LEY	EDUCACIÓN SUPERIOR	ESCUELA DE LIDERAZGO	PAISAJE CULTURAL CAFETERO	PARTERAS	TOTAL
2023000001	5						5
2023000002			1				1
2023000003					10		10





GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 73 de 44

A las 5:30 p.m. del martes 13 de abril de 2023, los funcionarios de la Secretaría de Asuntos Étnicos aprobaron los ítems discutidos en la reunión.

Firmas de los funcionarios que asistieron al comité técnico:

Omara Barón Caracas  
Secretaria de Despacho.

Lina Mariet Mazuera Gutiérrez  
Subdirectora Técnico de Asuntos Indígenas.

Adriana Inés Urrea Enríquez  
Profesional Universitaria.

Yolima Fernández Riascos  
Profesional Universitaria

Juan Raúl Virisimo Perlaza  
Profesional Universitario (e).

Francis Arias Caicedo  
Profesional Universitaria (e)

Carlos Alberto Perea Martínez  
Subdirector Técnico asuntos Afrodescendientes

Jeison Alexander Cerón Morales  
Profesional Universitario (e)

John Harold Valencia Torres  
Profesional Especializado

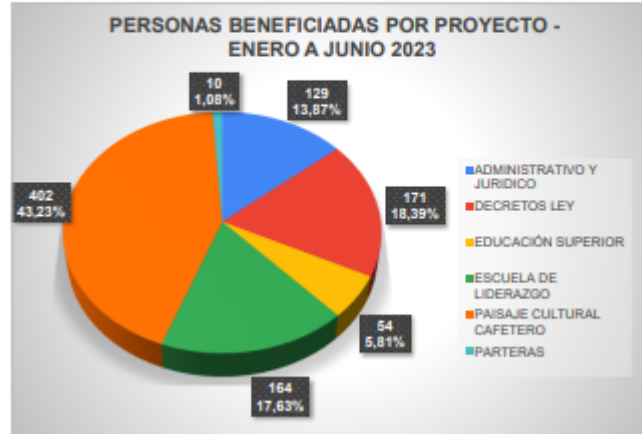
Adicionalmente se construyo un tablero de control para visualizar gráficamente la gestión desde varias variables

TABLERO DE CONTROL DE ASISTENCIA DE COMUNIDADES EN LOS DIVERSOS PROYECTOS DE LA SECRETARÍA DE ASUNTOS ÉTNICOS ENTRE ENERO Y JUNIO DE 2023 FUENTE BASES DE DATOS DE FORMULARIOS EN LINEA Y PLANTILLAS DE EXCEL



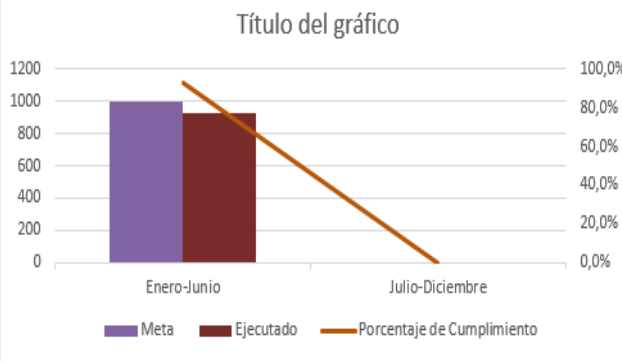
INFORMACIÓN GRÁFICA DE ASISTENCIA DE COMUNIDADES EN LOS DIVERSOS PROYECTOS DE LA SECRETARÍA DE ASNTO ÉTNICOS ENTRE ENERO Y JUNIO DE 2023  
FUENTE BASES DE DATOS DE FORMULARIOS EN LINEA Y PLANTILLAS DE EXCEL

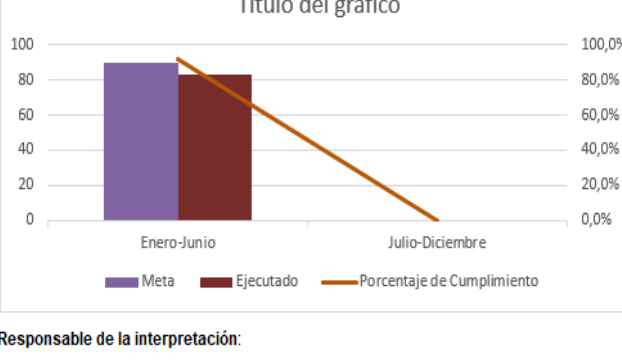
PROYECTOS	PERSONAS	%
ADMINISTRATIVO Y JURIDICO	129	13,87
DECRETOS LEY	171	18,39
EDUCACIÓN SUPERIOR	54	5,81
ESCUELA DE LIDERAZGO	164	17,63
PAISAJE CULTURAL CAFETERO	402	43,23
PARTERAS	10	1,08
<b>Total general</b>	<b>930</b>	<b>100</b>

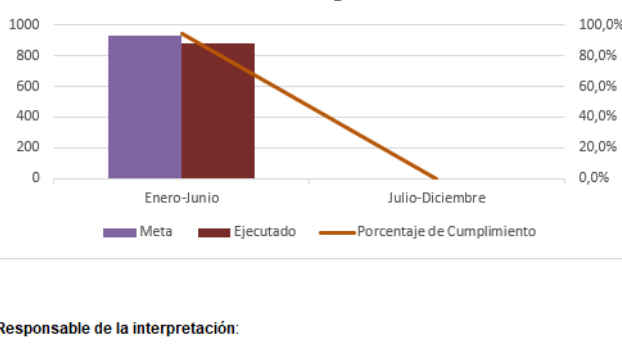


MUNICIPIOS RESIDENCIA	PERSONAS	%
ANDALUCÍA	97	10,43
ARGELIA	23	2,47
BUENAVENTURA	7	0,75
BUGALAGRANDE	1	0,11
CAICEDONIA	41	4,41
CAIRO	16	1,72
CALI	88	9,46
CANDELARIA	19	2,04
CARTAGO	15	1,61
DAGUA	1	0,11
EL CAIRO	1	0,11
FLORIDA	110	11,83
GUACARÍ	2	0,22
GUADALAJARA DE BUGA	4	0,43
JAMUNDÍ	89	9,57
MUNICIPIO DE OTRO DEPARTAMENTO	2	0,22
PALMIRA	7	0,75
PRADERA	113	12,15
RIOFRÍO	69	7,42
SAN PEDRO	1	0,11
SEVILLA	35	3,76
TRUJILLO	138	14,84
TULUÁ	12	1,29
ULLOA	17	1,83
YOTOCO	2	0,22
YUMBO	16	1,72
ZARZAL	4	0,43



Periodo	Meta	Ejecutado	Porcentaje de Cumplimiento	Gráfica de Tendencia
Enero-Junio	1000	930	93,0%	
Julio-Diciembre			#DIV/0!	
<b>Línea base:</b>			0	
<b>Meta del periodo:</b>			1	
<p><b>Interpretación y análisis de tendencia:</b> Para el primer semestre de 2023, se estableció una población objetivo de 1000 personas para ser beneficiadas en las diferentes actividades de asesorías, asistencias, acompañamientos e intermediación en los diferentes proyectos que ejecuta la secretaría de Asuntos Étnicos, alcanzándose un porcentaje de cumplimiento del 93,0 %, el análisis detallado de este indicador esta en el acta 009 de julio 13 de 2023 realizado en comité interno.</p>				
Responsable de la interpretación:				
<b>Señale que tipo de Acción que</b>		Correctiva	Corrección	Preventiva

Periodo	Meta	Ejecutado	Porcentaje de Cumplimiento	Gráfica de Tendencia
Enero-Junio	90	83	92,2%	
Julio-Diciembre			#DIV/0!	
<b>Línea base:</b>			0	
<b>Meta del periodo:</b>			1	
<p><b>Interpretación y análisis de tendencia:</b> Para el primer semestre de 2023, se estableció realizar de 80 actividades en los diversos proyectos que ejecuta la secretaría de Asuntos Étnicos, alcanzándose un porcentaje de cumplimiento del 92,2 %, que refleja un alto porcentaje de cumplimiento. El análisis detallado de este indicador está en el acta 009 de julio 13 de 2023 realizado en comité interno.</p>				
Responsable de la interpretación:				
<b>Señale que tipo de Acción que</b>		Correctiva	Corrección	Preventiva

Periodo	Meta	Ejecutado	Porcentaje de Cumplimiento	Gráfica de Tendencia
Enero-Junio	930	881	94,7%	
Julio-Diciembre			#DIV/0!	
<b>Línea base:</b>			0	
<b>Meta del periodo:</b>			1	
<p><b>Interpretación y análisis de tendencia:</b> En una muestra de 930 encuestas, se encontró que el 94,73% de las personas definitivamente quedaron satisfechos y muy satisfechos con las actividades realizadas (lo que equivale a 881 personas), mientras que el 4,09% tienen una baja aceptación y el 1,18% no quedaron satisfechos. Estos resultados reflejan que los contenidos de las actividades, la logística utilizada y los beneficios obtenidos por las comunidades étnicas están cumpliendo con el propósito esperado, no obstante, se recomienda a los líderes de proyectos y supervisores que se revise los casos de baja aceptación e insatisfacción para que se haga un seguimiento con las personas que dieron esta valoración y se evalúe posibles ajustes u oportunidades de mejora, en las actividades realizadas. El análisis detallado de este indicador esta en el acta 009 de julio 13 de 2023 realizado en comité interno, donde se valoran otras variables.</p>				
Responsable de la interpretación:				
<b>Señale que tipo de Acción que</b>		Correctiva	Corrección	Preventiva



**GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA**

**INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO**

Página 76 de 44

Certificamos que la información aquí suministrada ha sido verificada y cuenta con todos los soportes respectivos, los cuales reposan en la dependencia responsable del proyecto.

Periodo de seguimiento: Inicia (enero) – Final (junio) de la vigencia 2023

Fecha elaboración: (14-07-2023)

Atentamente,

**CARLOS ALBERTO PEREA MARTINEZ**  
**NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE**  
Cargo: Subdirector para comunidades Afro

**LINA MARIET MAZUERA GUTIERREZ**  
**NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE**  
Cargo: Subdirectora para comunidades Indígenas

**OMAIRA BARONA CARACAS**  
**NOMBRE Y FIRMA DEL SECRETARIO DE DESPACHO**  
Cargo: Secretario de Asuntos Étnicos Departamental  
Correo electrónico: obarona@valledelcauca.gov.co