	<b>GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b> <b>SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA</b>	
	<b>INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO</b>	<b>Página 1 de 44</b>

A continuación, se presenta informe de la gestión realizada en la Secretaría de Asuntos Étnicos, en sus diversos proyectos y sus partes interesadas, entre enero y marzo de 2023.

COD. MR	DESCRIPCIÓN DE METAS DE RESULTADO
MR10301001	Beneficiar 30000 personas de los municipios del Valle del Cauca con acciones de consolidación de la identidad patrimonial, durante cada año de gobierno
MR30301002	Aumentar en 0.1 % por encima del promedio nacional, el Índice Sintético de Calidad Educativa -ISCE-, de las instituciones educativas oficiales de los municipios NO certificados del Valle del Cauca que atienden población escolar de los niveles básica primaria, secundaria y media, durante el periodo de gobierno
MR30304001	Ejecutar el 100% del plan de acción 2020-2023, del plan decenal de la población negra
MR20201001	Obtener 1 calificación satisfactoria en la certificación de implementación política pública de víctimas del conflicto armado - componente de prevención, anualmente durante el periodo de gobierno

DEPENDENCIA	COD. PI	COD. BPIN	NOMBRE DE LOS PROYECTOS EN EJECUCION 2023 TRIMESTRE -I
Secretaría de Asuntos Étnicos	PI36-102216	2022003760046	Fortalecimiento de medidas de bioseguridad de la partería tradicional afrocolombiana en el departamento valle del cauca
Secretaría de Asuntos Étnicos	PI36-101776	2021003760166	Fortalecimiento de la participación de las comunidades afro e indígenas en el paisaje cultural cafetero del departamento valle del cauca.
Secretaría de Asuntos Étnicos	PI43-101629	2021003760045	Formación de competencias ciudadanas a través de una escuela de liderazgo con énfasis en autorreconocimiento e historia étnica racial, derechos humanos y territoriales, técnicas de Oralidad e Story Telling en los líderes afro del Valle del Cauca.
Secretaría de Asuntos Étnicos	PI32-101618	2021003760038	Incremento en el acceso a la educación superior de los grupos étnicos mediante los talleres “descubriendo mi potencial” en 19 municipios del departamento del valle del cauca.
Secretaría de Asuntos Étnicos	PI43-101622	2021003760041	Fortalecimiento de los procesos administrativos y jurídicos de las comunidades étnicas del departamento del valle del cauca.
Secretaría de Asuntos Étnicos	PI41-102266	2022003760089	Aplicación de los mecanismos de territorialización de los decretos ley 4633 y 4635 de 2011, en favor de las comunidades étnicas víctimas del conflicto armado en el departamento del valle del cauca. valle del cauca.



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 2 de 44

DESCRIPCIÓN CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS

RESULTADOS DEL PROYECTO

INFORME DE LA VIGENCIA Enero – Marzo 2023 (ACUMULADO)

**PROYECTO:** Formación de competencias ciudadanas a través de una escuela de liderazgo con énfasis en autorreconocimiento e historia étnica racial, derechos humanos y territoriales, técnicas de Oralidad e Story Telling en los líderes afro del Valle del Cauca.

**Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):**

Para dar cumplimiento al producto #2 del proyecto (servicio de asistencia técnica a comunidades étnicas) se realizaron las siguientes actividades y tareas:

**Actividad #1: Identificar la población objeto de acuerdo al perfil requerido:** Para la nueva contratación de la vigencia 2023, se realizó la distribución de los municipios de la siguiente manera: Pradera, Candelaria, Andalucía, Riofrío, Tuluá, Jamundí, Buenaventura, El Cerrito, Palmira, Cali, Florida, Buga. De los anteriores, 4 municipios fueron involucrados para dar inicio al proceso de escuela de liderazgo: Pradera, Riofrío, El Cerrito y Buga.

Actualmente, se cuenta con 25 nuevos jóvenes Afro de los municipios de Pradera y Riofrío:

**Pradera: 17 jóvenes:** 13 mujeres - 4 hombres; todos de la comunidad Afro; 2 desplazados; 3 entre los 13 y 17 años de edad; 10 entre los 18 y 26 años de edad; 3 entre los 27 y 60 años de edad y todos de la zona urbana.

**Riofrío: 8 jóvenes:** 5 mujeres y 3 hombres; todos de la comunidad Afro; 5 entre los 13 y 17 años de edad; 2 entre los 17 y 26 años de edad y 1 entre los 27 y 60 años de edad; todos de la zona urbana.

**Actividad #2: Realizar Talleres de auto-reconocimiento étnico en territorios afrodescendientes:**

- Se realizaron planes de acción con temas a trabajar en los municipios priorizados, cronograma de talleres, modalidad (virtual o presencial). Así mismo, se entregaron las propuestas de los talleres metodológicos a implementar.
- Se realizaron propuestas de creación de herramientas pedagógicas y audiovisuales para ser ejecutadas durante la contratación, con las que se pretende llegar a los jóvenes tanto en aprendizaje como insumo futuro para impartir conocimiento, saberes, entre otros.
- Se realizó, en el marco de la fecha conmemorativa de la no discriminación racial, celebrado el 21 de marzo, una campaña “DECILO COMO ES”, en las instalaciones de la Gobernación del Valle y sus diferentes dependencias (Edificio Antigua Beneficencia, Lotería del Valle y Palacio San Francisco).

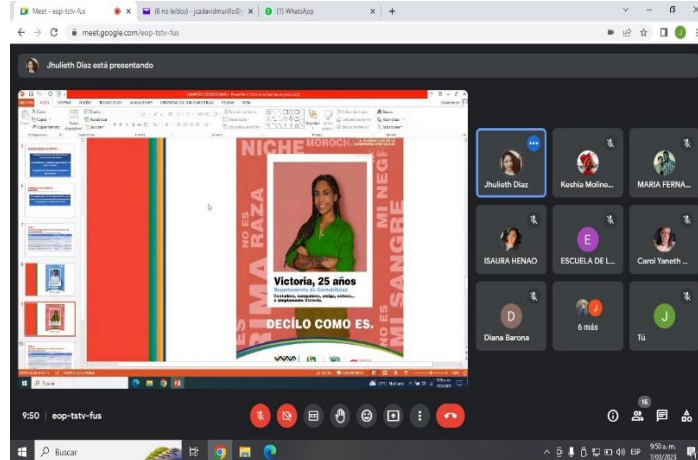
La campaña tuvo como finalidad la concientización frente a la discriminación racial y se adoptaron las siguientes actividades:

- ✓ Salvapantallas con imágenes de 2 servidores públicos Afro de la Gobernación: estos, aparecieron en los computadores oficiales de todas las dependencias de la Gobernación durante 10 días (desde el 21 hasta el 31 de marzo). La elaboración de las salvapantallas fue en articulación con la Fundación Academia de Dibujo profesional – estudiantes de Diseño Gráfico de 2 semestre del 2022.

- ✓ Articulación con Bellas Artes: grupo de estudiantes con una representación teatral corta sobre la No discriminación racial como apertura de la campaña el día 21 de marzo.
- ✓ Recorrido pedagógico de un equipo especial de la Secretaría de Asuntos Étnicos, por las diferentes dependencias de la Gobernación, enseñando sobre la No discriminación, Historia de la conmemoración e invitando a las personas a ser conscientes de los actos discriminatorios y así evitarlos.
- ✓ Creación de una encuesta de percepción que permita generar un diagnóstico o análisis sobre cómo está el tema de la discriminación racial internamente en la Gobernación y que, permita, a futuro, generar nuevas campañas o procesos que eliminen la discriminación. La encuesta de percepción fue distribuida durante los recorridos pedagógicos en las dependencias.



### Evidencias:

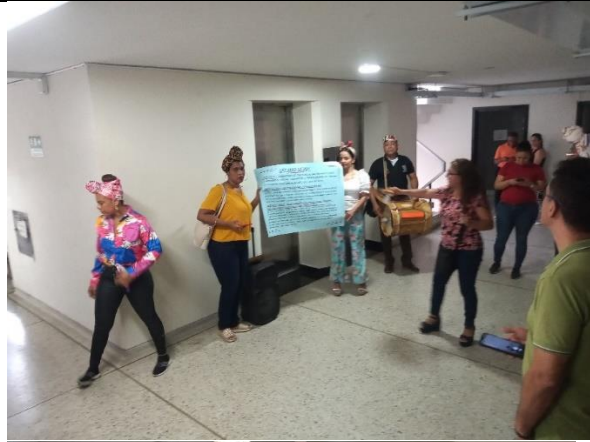




GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 4 de 44



**El movimiento AfroPradereño Juvenil MUNTÚ en articulación con la Secretaría de Asuntos Étnicos Departamental, invita a los jóvenes Afro del municipio de Pradera a Participar de la Apertura de la Escuela de Liderazgo étnica.**

16 de marzo de 2023 2:00 p.m. Casa de la Cultura, Pradera Valle





GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 5 de 44

**PROYECTO:** Incremento en el acceso a la educación superior de las comunidades étnicas del departamento valle del cauca.

**Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):**

En cuanto a los logros que se ha tenido en la ejecución del proyecto, se avanzó en el acercamiento a las alcaldías municipales para establecer comunicación directa con el secretario de educación y/ enlace de esta secretaria y poder trabajar de manera articulada con comunidad étnica tanto de las instituciones educativas públicas y privadas y también con jóvenes que no hagan parte de estas instituciones actualmente. Se realizó socialización en algunos municipios a los cuales va dirigido el proyecto, sobre las ofertas y beneficios ofrecidos por Instituciones de Educación Superior (IES) a jóvenes pertenecientes a comunidades étnicas, así mismo es la asesoría técnica sobre los fondos especiales de educación ofrecidos por el ICETEX, para comunidades afro e indígenas.

En cuanto a la capacitación en formulación de proyectos, se avanzó en las sesiones de asesoría técnica a los jóvenes afro e indígenas interesados en capacitarse en la construcción de proyectos, con la finalidad de aplicar a convocatorias que beneficien su acceso a la educación superior.

De manera específica, a continuación, se mencionan las actividades desarrolladas en el trimestre enero-marzo en el proyecto denominado Incremento en el acceso a la Educación Superior:

1. Los municipios impactados fueron Pradera, Candelaria, Palmira, Tuluá, Cali, Cartago
2. Las instituciones educativas con las que se realizó cronograma de trabajo fueron; Marino Rengifo e inmaculada concepción de Candelaria.
3. Se realizaron asesorías personalizadas en la secretaria de asuntos étnicos departamental y también se realizaron socializaciones de manera virtual a través de meet con jóvenes que hicieron el requerimiento de asesoría de oferta académica y créditos condonables Icetex.
4. Se realizó presentación del proyecto de Educación Superior a un grupo de jóvenes de la ciudad de Cali del barrio decepaz.
5. Se realizó presentación del proyecto de Educación Superior en la Ciudadela Educativa Nuevo Latir en la ciudad de Cali.

**Indicar las restricciones y limitaciones (si las ha tenido):**

La ejecución del proyecto durante el primer trimestre del año 2023, se vio afectada por diversas situaciones que dificultaron un avance completo en la ejecución del mismo, a lo largo de los 19 municipios a los cuales va dirigido el proyecto.

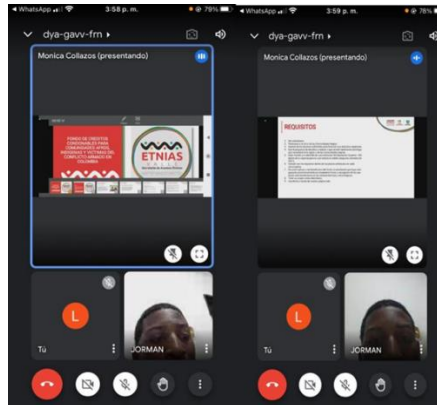
La principal dificultad en este momento es cuadrar el cronograma con las diferentes instituciones educativas debido a que hay que tener en cuenta la disponibilidad que tienen estas para ceder tiempo para poder hacer las presentaciones de nuestra oferta.

Otra dificultad en este momento son los temas de orden públicos que se están presentando en algunos municipios como es el caso de Florida, Dagua y algunos sectores de Buenaventura.

Otro aspecto importante que se viene dando es que cuando se visitan las instituciones educativas hay un gran porcentaje de población que no pertenece o no se auto reconocen ni como afro ni como

indígena y en muchos casos no saben cómo hacerlo, esta razón impide que ellos tengan conocimiento de los beneficios que pueden tener perteneciendo a uno de los dos grupos étnicos.

#### Evidencias:



**PROYECTO:** Fortalecimiento de medidas de bioseguridad de la partería tradicional afrocolombiana en el departamento valle del cauca.

#### Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

El proyecto se encuentra en la etapa de planificación en donde se está elaborando el plan de acción para todos los municipios priorizados, el cronograma y agenda de desplazamiento a territorios, las fichas metodológicas de los talleres y capacitaciones a realizar y los formatos requeridos para la recolección y análisis de la información.

El proyecto no presenta informe de avances frente a la meta establecida.

**PROYECTO:** Fortalecimiento de la participación de las comunidades afro e indígenas en el paisaje cultural cafetero del departamento valle del cauca.

#### Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):

El proyecto se encuentra en la etapa de planificación en donde se está elaborando el plan de acción para todos los municipios priorizados, el cronograma y agenda de desplazamiento a territorios, las fichas metodológicas de los talleres y capacitaciones a realizar y los formatos requeridos para la recolección y análisis de la información.

El proyecto no presenta informe de avances frente a la meta establecida.

**PROYECTO:** Fortalecimiento de los procesos administrativos y jurídicos de las comunidades étnicas del departamento del valle del cauca.

#### Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 7 de 44

El proyecto se encuentra en la etapa de planificación en donde se está elaborando el plan de acción para todos los municipios priorizados, el cronograma y agenda de desplazamiento a territorios, las fichas metodológicas de los talleres y capacitaciones a realizar y los formatos requeridos para la recolección y análisis de la información.

El proyecto no presenta informe de avances frente a la meta establecida.

**PROYECTO:** Aplicación de los mecanismos de territorialización de los decretos ley 4633 y 4635 de 2011, en favor de las comunidades étnicas víctimas del conflicto armado en el departamento del valle del cauca. valle del cauca.

**Justificación de los logros y metas (avance físico y de gestión reportado):**

El proyecto se encuentra en la etapa de planificación en donde se está elaborando el plan de acción para todos los municipios priorizados, el cronograma y agenda de desplazamiento a territorios, las fichas metodológicas de los talleres y capacitaciones a realizar y los formatos requeridos para la recolección y análisis de la información.

El proyecto no presenta informe de avances frente a la meta establecida.

**Otros avances en la dependencia para el trimestre – I 2023:**

**AVANCE EN ACCIONES SUBDIRECCIÓN PARA COMUNIDADES AFRO:**

Es importante que el departamento del Valle del Cauca siga contribuyendo en la implementación de la Política Nacional para las comunidades negras, orientada a generar mayor equidad social hacia la población Negra-Afrocolombiana, contribuyendo a fortalecer la identidad étnica, los procesos organizativos y su participación en las políticas y planes de desarrollo que les afecten. (Conpes 3169. Política para la población afrocolombiana, (2002)).

**OBJETIVO GENERAL**

Gestionar espacios de participación, formación y ejercicio de los derechos étnicos en las políticas públicas dirigidas a las comunidades NARP del Departamento del Valle del Cauca.

**OBJETIVO ESPECIFICO**

Incrementar la participación de las Comunidades NARP en la formulación, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas para la garantía de sus derechos, mediante sus espacios organizativos

Para el primer semestre del año 2023 tenemos como objetivo impactar a 16 municipios, siendo estos, Cali, Florida, Jamundí, Yumbo, Zarzal, Cartago, Candelaria, Pradera, Buga, Tuluá, Dagua, Palmira, Guacarí, Cerrito, Rio frio, Buenaventura. El proyecto Fortalecimiento de los procesos administrativos y jurídicos de las comunidades étnicas ha realizado grosso modo las siguientes actividades:



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 8 de 44

- Se ha realizado acompañamiento y asesora jurídica a las instancias de representación de las comunidades NARP en los municipios de Yumbo, Palmira, Pradera, Dagua, Buenaventura, Cali, Zarzal, Pradera, Florida.
- Con acciones afirmativas se ha incrementado los niveles de autorreconocimiento de las comunidades afro del Departamento del Valle del Cauca a través del acompañamiento y asesoría, para fortalecer el conocimiento sobre la participación ciudadana en procesos técnicos y administrativos lo cuales se han realizado hasta el momento en Tuluá, Dagua, Jamundí, Cali, zarzal, Cartago, Rio frio y Buenaventura, finalmente todas estas personas que han realizado proceso de autorreconocimiento quedan registradas para tener un dato contable y así medir el crecimiento de la población auto reconocida en el departamento.
- Se ha dado comienzo en los municipios de Pradera, Yumbo, Tuluá, Dagua con el proceso de convocatoria a una reunión trimestral como enlaces municipales y un representante de la comunidad para hacer seguimiento a las acciones municipales con la comunidad y mostrar las acciones realizadas desde la gobernación y las propias comunidades, aun se encuentran en programación de esta actividad, Cali, Jamundí y Cartago.
- Todos los procesos del proyecto administrativo y jurídico se encuentran siendo documentados con el fin se construir un documento que evidencie el estado actual de la legalización de los consejos comunitarios y organizaciones de base.
- En los municipios de Pradera, Cali, Jamundí ha realizado de manera virtual y presencial la socialización de la política pública afro (plan decenal) con líderes étnicos y administraciones municipales para promover la inclusión de acciones afirmativas para la comunidad afro.
- Se han desarrollar espacios de empoderamiento étnico con las comunidades donde se trabajan temas de conocimientos generales sobre la identidad, el enfoque diferencial, las acciones afirmativas y demás temas de interés para las comunidades de Tuluá, Dagua, la paila, zarzal, quebrada nueva, Cali, Jamundí.
- Además, se ha realizado asesorías para la inscripción y actualización de los consejos comunitarios y organizaciones de base ante el ministerio del interior, explicando así la normatividad y el paso a paso para esta acción.

**Registro Fotográfico**





**GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA**

**INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO**

**Página 9 de 44**















GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 15 de 44

Adelina Rosa Guzman Zambrano está presentando

MATERIAL DIDACTICO DIAPOSITIVAS SOPORTE NORMATIVO 2021 (1... 7 / 44 100%

**Objetivo**

Apoyar jurídica y técnicamente los consejos comunitarios, formas y expresiones organizativas y organizaciones de base de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras en sus procesos organizativos, de Gobernabilidad y conocimiento de sus derechos individuales y colectivos

Campaña Informativa: Legislación Ética para Consejos Comunitarios, Formas y Expresiones Organizativas y Organizaciones de Base de las Comunidades Vallesp - Gobernabilidad y conocimiento de sus derechos

Personas

- Carlos alberto Perea
- Carlos Arturo Villegas Lop...
- Carol Yaneth Hinojosa An...
- CRISTIAN CAMILO TOCO...
- Dayana Murillo
- Diana Galarza sanmiguel
- diego alfaro cortes zapata
- Duvan Velez

9:58 | bgd-bsca-dbe

19°C Mayorm. nublado

Búsqueda

ESP LAA

9:58 a. m. 14/03/2023



#### AVANCE EN ACCIONES SUBDIRECCIÓN PARA COMUNIDADES INDIGENAS:

- Primera Asamblea de autoridades de la ORIVAC - Bajo san juan

Objetivo: Acompañamiento a la primera asamblea de autoridades indígenas del Valle del cauca, en aras de conocer la gestión realizada por cada una de las consejerías de la ORIVAC para las comunidades.



- Acto protocolario entrega de resolución institución indígena propia Embera IENEV

Lunes, 27 febrero

Objetivo: Realizar acompañamiento a la secretaría de educación y organizaciones indígenas de la nación embera del valle en la entrega de la resolución con la que se constituyó la nueva institución educativa indígena del valle del cauca – IENEV (Institución educativa de la nación embera del valle del cauca)





- Reunión secretaría de turismo

Jueves, 2 marzo

Objetivo: Participación en reunión entre las organizaciones indígenas y secretaría de turismo para acordar propuesta técnica y financiera de convenio interadministrativo, para dar cumplimiento al plan de desarrollo departamental en el componente étnico diferencial.



- **Mesa concertación Municipio de Alcalá**

Viernes, 3 marzo

Objetivo: Acompañamiento a la comunidad La esperanza del pueblo Embera y la comunidad El samán del pueblo Yanacona a la mesa de concertación municipal, esto en aras de realizar seguimiento a los acuerdos establecidos entre la alcaldía municipal y las comunidades indígenas.



- **Reunión subcomité de retorno y reubicación oficina de planeación**

Jueves, 9 marzo

Objetivo: La secretaría de asuntos étnicos tiene asiento y participación en el subcomité de retorno y reubicación de víctimas del conflicto armado. La participación de esta mesa ha sido asignada a la subdirección de asuntos indígenas.

- **Mesa concertación Municipio de Yotoco**

Martes, 7 marzo

Objetivo: Acompañamiento a la comunidad Embera Dai Kurisia a la mesa de concertación municipal, esto en aras de realizar seguimiento a los acuerdos establecidos entre la alcaldía municipal y las comunidades indígenas.



- Reunión presencial PS decretos ley

Viernes, 10 marzo

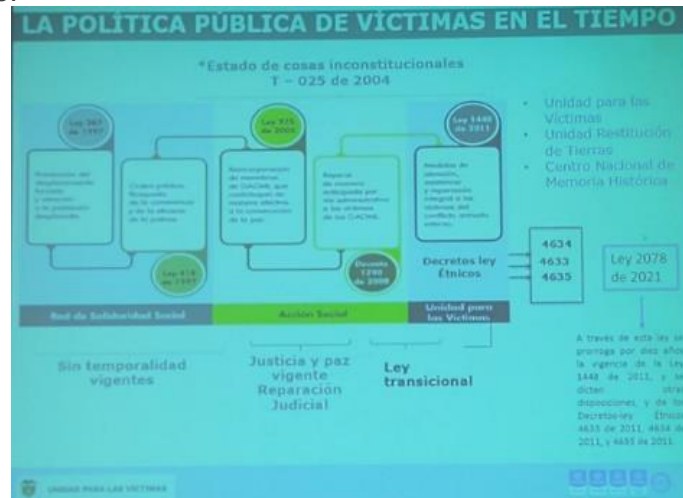
Objetivo: Reunión con el equipo de trabajo y los 3 supervisores del proyecto Decretos ley en aras de establecer metodologías de trabajo, establecer coordinadores del proyecto y definir compromisos con los prestadores de servicio.



## Capacitación ruta de atención a víctimas

Lunes, 13 – 14 marzo

Objetivo: Capacitación en la ruta establecida a nivel nacional para la atención a víctimas del conflicto armado.



- Reunión comité de transparencia

Miércoles, 15 marzo

Objetivo: Establecer acciones de participación de la secretaría de asuntos étnicos en el comité de transparencia en aras de desarrollar manuales para comunidades indígenas en las principales lenguas nativas de los pueblos Embera, Wounaan y Nasa.



- **Reunión enlaces planeación**

Jueves, 16 marzo

Objetivo: Reunión de articulación con los enlaces de planeación de las organizaciones indígenas del valle del cauca de cara al fortalecimiento gubernamental con enfoque étnico diferencial.

- **Reunión secretaría de educación**

Martes, 21 marzo:9:00 – 10:00am

Objetivo: Acompañamiento en compromisos adquiridos por parte de la gobernación en el marco de minga La guinea del 2022 a la secretaría de educación y a la organización indígena ORIVAC



- **Reunió jurídica gobernación**

Martes, 21 marzo

Objetivo: Reunión con el área jurídica de la gobernación del valle para tener conocimiento de las diferentes sentencias surtidas para las comunidades indígenas del valle del cauca.

- **Capacitación sistema general de regalías**

Jueves, 23 marzo

Objetivo: Participación en la capacitación del sistema general de regalías en aras de realizar gestión con entidades estatales para obtener recursos económicos para comunidades indígenas del valle del cauca.

Concepto	2021-2022	% del Total	2023-2024
<b>1. REGIONAL</b>	<b>5.245</b>	<b>34%</b>	<b>10.18</b>
1.1 Departamentos (60%)	3.147	20,4%	6.10
1.2 Regiones (40%)	2.098	13,6%	4.06
<b>2. LOCAL</b>	<b>2.314</b>	<b>15%</b>	<b>4.48</b>
2.1 NBI y cuarta, quinta y sexta categoría de pobreza	1.694	11,0%	3.28
2.2 Municipios Ambiente y Desarrollo Sostenible	261	1,7%	1.19
2.2.1 Grupos Étnicos	310	2,0%	69
2.2.2 Grupos Étnicos Ambiente y Desarrollo Sostenible	49	0,3%	50
<b>3. DIRECTAS</b>	<b>3.857</b>	<b>25%</b>	<b>7.47</b>
3.1 20% Directas	3.086	20,0%	5.98
3.2 5% Directas anticipadas	771	5,0%	1.49
<b>4. CIENCIA, TECNOLOGÍA e INNOVACIÓN</b>	<b>1.543</b>	<b>10%</b>	<b>2.99</b>
4.1 Resto inversión	1.234	8,0%	2.36
4.2 Ambiente y desarrollo sostenible	309	2,0%	59

- **Mesa concertación águila Dai siokoro**

Martes, 28 marzo

Objetivo: Acompañamiento a la comunidad Dai Siokoro del municipio del Águila a la mesa de concertación municipal, esto en aras de realizar seguimiento a los acuerdos establecidos entre la alcaldía municipal y la comunidad indígena.



- Asamblea extraordinaria de autoridades de la ORIVAC – florida comunidad Las Guacas.  
Marzo 29 – 1 abril.

Objetivo: Acompañamiento a asamblea de autoridades de autoridades indígenas del Valle del cauca, en aras de conocer la gestión realizada por cada una de las consejerías de la ORIVAC para las comunidades. Esta asamblea surgió dado que en la primera asamblea de autoridades, la asamblea mandató realizar una asamblea extraordinaria para terminar con los informes de gestión de las consejerías.





- **Subcomité justicia transicional**

Martes, 18 abril

Objetivo: La secretaría de asuntos étnicos es la secretaría encargada del comité de justicia transicional para la paz. Se participó en el comité, donde se aprobó el acta del comité anterior, el plan de trabajo y las secretarías que tienen proyectos destinados a las víctimas con enfoque étnico diferencial, realizaron la presentación de cada proyecto, donde se informó el alcance, municipios a intervenir, presupuesto, etc.

#### AVANCE EN ACCIONES DESPACHO DE LA SECRETARÍA:

Durante el primer trimestre del año en curso, el equipo de comunicaciones de la Secretaría de Asuntos Étnicos de la Gobernación del Valle del Cauca apoyó la gestión de la entidad a través de cubrimientos y realización de productos comunicativos con la finalidad de socializar la oferta institucional y visibilizar el trabajo con las comunidades que desarrolla esta institución.

#### Reuniones y cubrimientos:

-**13 enero**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la reunión que sostuvo con el representante legal del Consejo Comunitario de Calima El Darién, “Todo es posible”, el señor Miguel Murillo, realizada en el municipio de Buga.

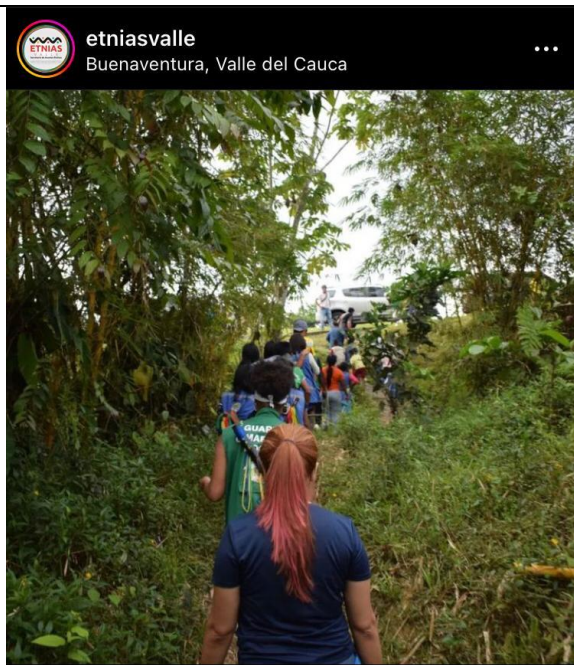


-**17 de marzo**, cubrimiento de la reunión de las autoridades indígenas de la Consejería de Gobierno Propio del Pueblo Nasa del Valle del Cauca, **NASA WE´SX DXI**, con la secretaria, Dra. Omaira Barona y la subdirectora de Comunidades Indígenas, Dra. Raquel mestizo en las instalaciones de la Secretaría. Con el propósito de hacer acompañamiento e informarse de las necesidades de la

comunidad, para realizar difusión de imágenes e información en las redes sociales de la Secretaría.



-18, 19, 20, 21 y 22 de enero, cubrimiento a todas las actividades en las que participó la Dra. Omaira Barona, Secretaria de Asuntos Étnicos del Departamento, en el marco de la Caravana Humanitaria BAJO CALIMA- MEDIO SAN JUAN, con la comisión humanitaria del GOBIERNO NACIONAL y la gestoría de paz del ELN.





**-24 enero**, cubrimiento a la visita de la Secretaria Dra. Omaira Barona al resguardo Indígena Naza en Restrepo Valle.



**-25 de enero**, cubrimiento a la reunión de la secretaria Dra. Omaira Barona el director regional de Bienestar Familiar del Valle Dr. Carlos Humberto Bravo.



**17 de febrero**, cubrimiento a la reunión con las autoridades indígenas del Resguardo Embera, en el municipio de Bolívar, en apoyo y cubrimiento a la secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona, en el proceso de búsqueda de tierras para compra por parte del Ministerio del Interior. A la reunión también asistió el alcalde de Versalles Dr. José Rodrigo Benites y el alcalde de Bolívar Dr. Noider Cardona Patiño



**-6 de febrero**, cubrimiento a la secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona en la presentación del informe de gestión de la vigencia 2020, 2021 y 2022, ante la Asamblea Departamental Del Valle del Cauca, en el Salón de Sesiones Carlos Holmes Trujillo.



**-7, 8, 9, 13 de febrero**, cubrimiento a todas las actividades en las que participó la Dra. Omaira Barona, secretaria de Asuntos Étnicos del Departamento, en la visita de verificación del Ministerio del Interior en el Marco de los compromisos establecidos en la mesa de diálogo del 30 de noviembre y 1º de diciembre con las comunidades étnicas de los Valles interandinos en los municipios de Bugalagrande y Cerrito.



**-11 de febrero**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la reunión de seguimiento a los acuerdos institucionales de diferentes instancias nacionales, departamentales y locales, en la Pastoral Social de la Diócesis de Buenaventura, como resultado de los hallazgos de la Caravana de Alivio Humanitario Bajo Calima - Medio San Juan, realizada del 17 al 22 de febrero del presente año.



**-18 de febrero**, cubrimiento a la participación de la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona en la presentación de un proyecto educativo que impactó a las comunidades étnicas del Medio San Juan y que pretende poner al alcance de la población del sector del Bajo Calima, la formación por ciclos propedéuticos en producción agropecuaria sostenible y en gestión de procesos agroindustriales. Realizada en el centro de Salud del Bajo Calima, corregimiento de Buenaventura.





**-21 de febrero**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la visita realizada al Consejo Comunitario de Comunidades Negras La Esperanza del municipio de Buenaventura, donde se socializó la oferta institucional de la Gobernación del Valle.







**-24 de febrero**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la reunión con la Dra. Sonia Camacho funcionaria de la Secretaría de Educación del Valle, con motivo de la implementación de la Cátedra de estudios Afrocolombianos.



**-1 de marzo**, cubrimiento a la secretaria Dra. Omaira Barona en la reunión que tuvo en el Hospital Piloto de Jamundí, sobre temas logísticos relacionados con la jornada de salud en Bocas del Palo el 25 del mismo mes.



**-1 de marzo**, cubrimiento a la reunión de Consulta Previa, en la etapa de seguimiento de acuerdos, con la comunidad perteneciente al Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Bocas del Palo, en la que participó la Dra. Omaira Barona, secretaria de asuntos Étnicos del Departamento, en el salón principal de la escuela pública del corregimiento de Bocas del Palo.



**-2 de marzo**, cubrimiento a la reunión con la Consejería de ACIVA, el alcalde de Bugalagrande y las seis comunidades indígenas asentadas en dicho municipio, en apoyo y cubrimiento a la Secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona, en donde se revisaron acuerdos previos entre las partes y se llegaron a nuevos compromisos que serán objeto de seguimiento por parte de la Secretaría de Asuntos Étnicos, para verificar su cumplimiento.



**-4 de marzo**, cubrimiento a la reunión con los gobernadores y delegados de las comunidades indígenas asentadas en Bugalagrande y también del pueblo Nasa de Sevilla, en la que participó la secretaria Dra. Omaira Barona en el corregimiento Paila Arriba.



**-6 de marzo**, cubrimiento y acompañamiento a la secretaria de Asuntos Étnicos Dra. Omaira Barona en la reunión de seguimiento del Capítulo Étnico de los acuerdos de paz con las FARC en el Departamento del Valle del Cauca con funcionarias de la Misión de Verificación de la ONU. En el despacho de la Secretaría.



**-6 de marzo**, cubrimiento y acompañamiento a la secretaria de Asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, en la reunión con funcionarios de la Unidad Nacional de Tierras en cabeza de su director regional, Dr. Juan Bautista Jaramillo, en las instalaciones de la Secretaría.



**-10 de marzo**, cubrimiento y acompañamiento a la secretaria de asuntos Étnicos, Dra. Omaira Barona, en la reunión con el representante legal del colectivo cultural BNL2, Francisco Ibalde, en las instalaciones de la Secretaría.



**-13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 y 28 de marzo**, cubrimiento a todas las actividades en las que participó la Dra. Omaira Barona, secretaria de Asuntos Étnicos del Departamento, en las visitas de verificación del Ministerio del Interior en el Marco de los compromisos establecidos en la mesa de diálogo del 30 de noviembre y 1 de diciembre con las comunidades étnicas de los Valles interandinos en los municipios de Bugalagrande y Florida. En estas actividades no fue permitida por la comunidad la toma de fotos y videos, por lo cual la evidencia al respecto es poca y fue tomada en los momentos que dieron permiso.





### Piezas gráficas realizadas en el primer trimestre del año 2023

- Flyer del día mundial de la cultura africana y de los afro descendientes, 24 de enero.



- Flyer del Día Internacional de la Mujer, Versión Afro e indígena.
-



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 39 de 44



- Flyer sobre el aniversario de benkos biohó, lider cimarrón, 16 de marzo.



- flyer sobre el 21 de marzo, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación racial.



- 
- 
- flyer sobre el 25 de marzo, día internacional del recuerdo de las víctimas de la esclavitud y la trata de esclavos.



- 
- Apoyo a Campaña contra la discriminación Racial





Durante este primer trimestre el equipo de comunicaciones de la Secretaría de Asuntos Étnicos acompañó permanentemente las acciones más relevantes que desarrolló la institución en lo que tiene que ver con la atención a la población afrocolombiana e indígena del departamento del Valle del Cauca tanto en las instalaciones de la Secretaría como en los territorios étnicos, también apoyó los procesos de comunicación interna. Toda la información brindada en el presente informe se encuentra disponible al público en general en las redes sociales de la Secretaría de Asuntos Étnicos:

Instagram: @etniasvalle

Twitter: @Sec\_EtniasValle

<https://www.facebook.com/AsuntosEtnicosValle>

**Registro de actividades en territorio:** Apartir del año 2023 nuestras actividades en territorio con las comunidades, el registro de asistencia y las encuestas de satisfacción se hacen en formularios en línea (con la herramienta Google Forms), adicionalmente se ha dispuesto de plantillas y foematos en PDF (como alternativas cuando no se pueda hacer uso de los formuarios en línea.



GOBERNACIÓN  
VALLE DEL CAUCA

Sección 1 de 5

## ASISTENCIA Y ENCUESTA DE MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN

Para la Secretaría de Asuntos Étnicos es muy importante contar con información de la asistencia y encuesta de las diversas actividades que se realizan, con el propósito de identificar y caracterizar nuestras comunidades y partes interesadas, conocer su percepción de satisfacción frente al servicio recibido. Esta información nos permitirá mejorar el servicio que brindamos.

PROYECTO : ESCUELA DE LIDERAZGO.



ACTIVIDAD : Apertura de escuela de liderazgo

FACILITADOR(A): María Fernanda Velez C., Guillermo Cadavid, Lina Díaz y Marcelo Quintero.

MUNICIPIO : RIOFRÍO

LUGAR : Alcaldía Municipal - 27/03/2023

MODALIDAD : Presencial

	A	B	C	D	E	F
1			<b>REGISTRO DIGITAL DE ASISTENCIA Y ENCUESTA DE SATISFACCIÓN SOBRE ACTIVIDADES</b>			
2	PROYECTO	ADMINISTRATIVO Y JURIDICO	Si es otro proyecto digite			
3	ACTIVIDAD REALIZADA	ACTIVIDAD DE PRUEBA				
4	FECHA:	17/03/2023				
5	FACILITADOR(A)	JUAN POLO - LINA ROBLES				
6	MUNICIPIO	CALI				
7	LUGAR	ALCALDIA				
8	MODALIDAD	Presencial	INFORMACION GENERAL DE LA PERSONA QUE ASISTE A LA ACTIVIDAD			
9	Fecha y Hora de Registro, formato DD/MM/AAAA HH:MM	1. Nombre(s) y apellido(s) de la persona que asiste a la actividad:	2. Tipo de Documento de Identificación :	3. Número de Documento de Identificación :	4. Sexo:	5. Entidad o Dependencia a la que pertenece:
10						



**GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA**

**INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO**

Página 43 de 44



Secretaría de Asuntos Étnicos

Formulario de asistencia y encuesta de satisfacción



**GOBERNACIÓN  
VALLE DEL CAUCA**

PROYECTO:  
ACTIVIDAD :  
FACILITADOR(A):

MUNICIPIO:

FECHA:

Para la Secretaría de Asuntos Étnicos es muy importante contar con información de la asistencia y encuesta de satisfacción, de las diversas actividades que se realizan, con el propósito de identificar y caracterizar nuestras comunidades y partes interesadas, conocer su percepción de satisfacción frente al servicio recibido. Esta información nos permitirá mejorar el servicio que brindamos.

<b>Nombres y Apellidos:</b>		<b>Tipo Identificación:</b> CC __ TI __ NUIP __	
		<b>Número de Identificación:</b>	
<b>Sexo:</b> F __ M __	<b>Municipio Residencia:</b>	<b>Zona Urbana</b> __ <b>Rural</b> __	
<b>Edad (años):</b>	<b>Estado Civil:</b> Casado(a) __ Separado: __ Viudo(a) __ Soltero(a) __ No aplica __		
<b>Correo Electrónico:</b>		<b>Numero Celular o Fijo de contacto:</b>	
<b>Condición:</b> Mujer Cabeza de Familia __ LGBTIQ+ __ Desplazado(a) __ Discapitado(a) __ Víctima Conflicto Armado __ Ninguna __		<b>Entidad o Dependencia a la que pertenece:</b>	
<b>Grupo Étnico al que pertenece:</b> Indígena __ Gitano(a) __ Negro(a), Afrodescendiente, Afrocolombiano(a) __ Raizal __ Palenquero __ Ningún Grupo Étnico __ NO Informa __			
<b>Nombre del Grupo Étnico u Organización a la que pertenece:</b>			

A continuación, se relacionan preguntas para evaluar su grado de satisfacción en esta actividad, por favor responder con la siguiente valoración, según su criterio y objetividad, donde 5: Muy satisfecho; 4: Satisfecho; 3: Poco satisfecho; 2: Insatisfecho; 1 Muy insatisfecho

❖ ENCUESTA DE SATISFACCION SOBRE: ORGANIZACIÓN

<b>La convocatoria llegó de manera oportuna</b>	<b>La duración y horario establecido ha sido la adecuada</b>	<b>Si la organización general favoreció una buena experiencia de aprendizaje ¿Cuál es su grado de satisfacción?</b>
( )	( )	( )

Certificamos que la información aquí suministrada ha sido verificada y cuenta con todos los soportes respectivos, los cuales reposan en la dependencia responsable del proyecto.

Periodo de seguimiento: Inicia (enero) – Final (marzo) de la vigencia 2023

Fecha elaboración: (10-04-2023)



GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA  
SUBDIRECCIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA

INFORME DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE  
INVERSIÓN – BANCO DE PROGRAMAS Y  
PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO

Página 44 de 44

Atentamente,

CARLOS ALBERTO PEREA MARTINEZ  
**NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE**  
Cargo: Subdirector para comunidades Afro

LINA MARIET MAZUERA GUTIERREZ  
**NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE**  
Cargo: Subdirectora para comunidades Indígenas

OMAIRA BARONA CARACAS  
**NOMBRE Y FIRMA DEL SECRETARIO DE DESPACHO**  
Cargo: Secretario de Asuntos Étnicos Departamental  
Correo electrónico: obarona@valledelcauca.gov.co