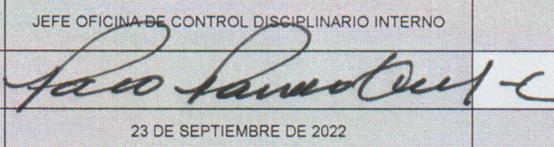


ANÁLISIS DEL CONTEXTO/CUESTIONES INTERNAS Y EXTERNAS

MISIÓN DE LA ENTIDAD:	Consolidar el liderazgo recuperado a nivel nacional e internacional, a partir de la soberanía y seguridad territorial, la dinamización de la economía, creando oportunidades basadas en el emprendimiento, preservando el planeta, promoviendo el conocimiento, la riqueza ambiental, cultural y deportiva, como destino predilecto de turismo en América latina. Con un gobierno incluyente, participativo y eficaz, desde los territorios, para la gente y enfocado hacia resultados. Seguiremos con el crecimiento y progreso de la calidad de vida.
VISIÓN DE LA ENTIDAD:	El Valle del Cauca al 2023, en la visión de corto plazo, será una región líder en aprendizaje, innovación, conocimiento y sostenibilidad, como modelo de departamento verde, con una economía altamente diversificada, especialmente orientada a los servicios de turismo deportivo, ambiental, cultural e industrial, será un territorio inteligente fundamentado en la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, con mayor equidad, competitividad y sostenibilidad.
Clasificación del Contexto:	Operativo
Objetivo de la Línea Estratégica Territorial asociada al proceso:	LT5. GESTIÓN TERRITORIAL COMPARTIDA PARA UNA BUENA GOBERNANZA: Aportar elementos eficientes de gestión conjunta desde los territorios con el nivel nacional, las administraciones municipales, distritales, comunidad, sector productivo y academia, entre otros, transformando el Modelo de Desarrollo del departamento para generar equidad, competitividad, sostenibilidad, participación ciudadana y transparencia.
Proceso:	M8-P2 Investigar las Conductas Disciplinarias de los Servicios Públicos del Departamento del Valle del Cauca
Objetivo del Proceso:	Investigar en materia disciplinaria las conductas de los servidores públicos, vinculados al Departamento del Valle del Cauca.

	ANÁLISIS DOFA	CONTEXTO EXTERNO		
		OPORTUNIDADES - O	AMENAZAS - A	
		Uso de las tecnologías de la información y comunicaciones para vincular a las partes interesadas al proceso disciplinario	Zonas rurales donde se dificulta el acceso de la correspondencia a los investigados y declarantes	
		Uso de medios técnicos para la práctica de pruebas y para el desarrollo de la investigación disciplinaria	Afectación de los términos procesales por dificultad en el desplazamiento de los investigados y declarantes a las instalaciones de la Dependencia	
		Los cambios normativos del proceso disciplinario le permiten a los integrantes del proceso adquirir nuevos conocimientos con el propósito de brindarle a las partes interesadas una función administrativa acorde con el avance de la normatividad	La implementación de los cambios normativos y la transitoriedad de las normas potencialmente puede afectar el objetivo y productos del proceso generando cambios sustanciales que demandan tiempo para su transformación en el sistema de gestión de calidad y demás	
C O N T E X T O	FORTALEZAS - F	ESTRATEGIAS - FO	ESTRATEGIAS - FA	
	Trabajo en equipo	Documentar las virtudes y recomendaciones del trabajo en equipo para la mejora continua del proceso	Usar las tecnologías de la información y las comunicaciones y los medios técnicos para lograr el acceso d	
	Liderazgo por parte del líder del proceso del nivel directivo	Registrar las gestiones más relevantes del (la) líder del proceso del nivel directivo en lo relacionado con	Abordar los cambios normativos mediante el uso de herramientas de gestión para materializar los ajuste	
	Los expedientes disciplinarios se encuentran digitalizados y almacenados en medio magnético para su consulta	Avanzar en la digitalización de los expedientes disciplinarios conforme al transcurso de las vigencias	3-	
I N T E R N O	DEBILIDADES - D	ESTRATEGIAS - DO	ESTRATEGIAS - DA	
	Los espacios físicos no cumplen con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo para los funcionarios y contratistas	Gestionar ante la Alta Dirección las soluciones que permitan contar con espacios de trabajo en condicio	Autorregular los espacios físicos existentes propendiendo por adecuar el mobiliario, el aire acondicionado	
	Equipos obsoletos y falta de mantenimiento	Gestionar ante la Alta Dirección la dotación de equipos nuevos o mantenimiento y actualización de los €	Facilitar a los compañeros de trabajo que lo requieran el uso del equipo de cómputo más dotado de tecn	
	Ausencia de software para manejo adecuado de base de datos de las investigaciones disciplinarias	Gestionar ante la Alta Dirección la creación y puesta en marcha de un software para el manejo adecuad	Continuar manejando la base de datos de las investigaciones disciplinarias en excel con copia de segurid	
	El talento humano actual es insuficiente para atender con oportunidad las diferentes acciones y actividades del proceso	Gestionar ante la Alta Dirección la asignación de más funcionarios al área administrativa del proceso	Continuar desarrollando las labores administrativas del proceso con el talento humano disponible basán	
	ELABORO	REVISO	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	
NOMBRE:	DIEGO CRUZ/DAVID NARVÁEZ	NOMBRE:	POLA PATRICIA QUINTERO CUBILLOS	23/09/2022
CARGO:	CONTRATISTA/LÍDER DE PROGRAMA	CARGO:	JEFE OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	FECHA DE SOCIALIZACIÓN
FIRMA:		FIRMA:		Acta 013 del 23/09/2022
FECHA:	23 DE SEPTIEMBRE DE 2022	FECHA:	23 DE SEPTIEMBRE DE 2022	Fecha de entrega a la Coordinación del MIPG 23/09/2022