

## Nuevo aplicativo para las Historias Laborales

Desde la Gobernación del Valle del Cauca y la Subdirección de Gestión Humana en coordinación con el pasivo pensional y la secretaría de las TIC, se desarrolló un aplicativo de historias laborales donde se almacenaron de manera digital para su posterior consulta. Este aplicativo fue diseñado con los altos estándares de ciber seguridad y protección de tratamiento de datos de acuerdo a la ley 1581 de 2012 y siguiendo las recomendaciones del ministerio de TIC.

El aplicativo tiene como objetivo proporcionar la consulta y almacenamiento de manera virtual de las historias laborales. Por otra parte, impide la manipulación de los documentos de manera física lo cual evita el desgaste y deterioro de los documentos que se almacenan en los archivos de acuerdo a los lineamientos del Archivo General de la Nación.

## Pasivo Pensional



## Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano

## Jornadas de capacitación en riesgo biomecánico

El Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional a través de la Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano viene desarrollando jornadas de capacitación de manera virtual en temas relacionados con el riesgo biomecánico con el objetivo de minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.

Esta actividad contó con la participación de 109 funcionarios y contratistas de la administración departamental y en estas jornadas se logra precisar en temas relacionados con el diseño de puesto de trabajo en casa, disminución del riesgo biomecánico.

Frente al tema de diseño de puesto de trabajo en casa, se explicó la definición, las condiciones de adaptación del hogar al “nuevo puesto de trabajo”, la importancia de realizar las pausas activas y la alternancia en las posturas, con el objetivo de minimizar la aparición de patologías asociadas al riesgo biomecánico.

Esta Subdirección tiene previsto continuar con las capacitaciones en otros temas relacionados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo como lo son; riesgo biomecánico, riesgo psicosocial, pautas de prevención en seguridad y salud en el trabajo, para así minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores y velar por su Seguridad y Salud.



## Prevención del riesgo cardiovascular y promoción de estilos de vida y hábitos saludables en los servidores públicos de la Gobernación del Valle del Cauca

Como parte de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) el Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional a través de la Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del talento Humano viene implementando dentro de la Gobernación el Programa prevención del riesgo cardiovascular y promoción de estilos de vida y hábitos saludables.

Como parte de esta implementación se adelantan jornadas de Identificación de factores de riesgo que puedan conducir a alteraciones cardiovasculares y/o enfermedades crónicas NO TRANSMISIBLES en la población trabajadora la Gobernación del valle del cauca, con el fin minimizar los riesgos mediante actividades pedagógicas encaminadas a promover la salud y prevenir la enfermedad.

El médico laboral Manuel Darío Burbano dijo que se adelanta la estrategia del Ministerio de Salud 'Conoce riesgo - peso saludable', para identificar en los funcionarios la probabilidad de enfermedad cardiovascular o diabetes en los próximos años. En los casos detectados se realizará acompañamiento y seguimiento periódico con el fin de minimizarlos riesgos.

## Subdirección Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano

