



Departamento
del Valle del Cauca

Gobernación

PLAN OPERATIVO DE CAPACITACIÓN 2020

Código: FO-M8-P1-36

Versión: 2

Fecha de Aprobación:

Página Página 1 de 4

EVENTO	OBJETIVO	LÍNEA ESTRATÉGICA	POBLACION	COSTO	INTENSIDAD	FECHA
WEBINAR HERRAMIENTAS VIRTUALES PARA LA FORMACIÓN	Describir algunas herramientas virtuales que se pueden aplicar en procesos de formación	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	4 horas	Agosto
GENERALIDADES SOBRE LA LEY DE VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO	Describir la política pública de atención y reparación integral a las víctimas. Evolución en el tiempo de la política pública de víctimas. Describir los objetivos y mecanismos de la ley 1448 de 2011	Valle del Cauca territorio de integración social para la paz	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Septiembre
GENERALIDADES Y ETAPAS DEL PROCESO DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS Y CONTEXTO PARA EL DPTO DEL VALLE DEL CAUCA	Explicar que es el derecho de restitución de tierras y quienes pueden acceder a este derecho. Describir las etapas de este proceso y los retos que enfrenta	Valle del Cauca territorio de integración social para la paz	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	2 horas	Septiembre
GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	Definir la gestión de la innovación y sus funciones	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Octubre
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Describir los elementos y actividades que componen un proceso de planeación estratégica. Elaborar la orientación estratégica de la institución, estructurando la misión, visión y valores. Definir los objetivos estratégicos.	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Octubre



PLAN OPERATIVO DE CAPACITACIÓN 2020

Código: FO-M8-P1-36

Versión: 2

Fecha de Aprobación:

Página **Página 2** de **4**

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Reconocer la importancia de la flexibilidad y la apertura al cambio en la gestión del talento humano en épocas de crisis	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Noviembre
ACTUALIZACIÓN EN CONTRATACION Y SUPERVISION ESTATAL	Desarrollar habilidades complementarias a su experiencia actual para la aplicación de lo establecido en la normatividad vigente en esta materia, teniendo en cuenta las responsabilidades que surgen por las acciones u omisiones al elaborar un contrato.	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Noviembre
CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	Obtener herramientas para fomentar el pensamiento creativo. Analizar las características claves de los equipos altamente innovadores.	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Noviembre
ACTUALIZACIÓN EN GESTIÓN DE PROYECTOS CON ÉNFASIS EN EVALUACIÓN PMP	Explicar los principios fundamentales y las metodologías de la dirección de proyectos, plasmados por el project management institute (pmi)	Polcs de desarrollo urbano para la competitividad y equidad	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Noviembre



Departamento
del Valle del Cauca

Gobernación

PLAN OPERATIVO DE CAPACITACIÓN 2020

Código: FO-M8-P1-36

Versión: 2

Fecha de Aprobación:

Página **3** de **4**

GESTION DEL CONOCIMIENTO	Explicar el concepto de gestión del conocimiento. Describir los modelos para la creación y gestión del conocimiento. Identificar los factores claves de éxito para la gestión de conocimiento. Detallar las dificultades y limitaciones en el desarrollo de procesos para la creación y gestión del conocimiento.	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PUBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Noviembre
DERECHOS HUMANOS	Describir el marco conceptual de los derechos humanos y las diferentes corrientes que dan cuenta del problema de su fundamentación y su vigencia, así como el marco legal y los sistemas y mecanismos regionales de protección de los mismos	Valle del Cauca territorio de integración social para la paz	SERVIDORES PUBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	3 horas	Noviembre
LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	Fortalecer los conocimientos y habilidades que permitan el mejoramiento continuo en la prestación del servicio público	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PUBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	4 horas	Noviembre
HERRAMIENTAS PARA TRABAJO COLABORATIVO	Obtener herramientas para fomentar el pensamiento creativo y el trabajo colaborativo	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PUBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	4 horas	Noviembre



Departamento
del Valle del Cauca

Gobernación

PLAN OPERATIVO DE CAPACITACIÓN 2020

Código: FO-M8-P1-36

Version: 2

Fecha de Aprobación:

Página Página 4 de 4

TRANSFORMACIÓN DIGITAL, DESARROLLO DE HABILIDADES TECNOLÓGICAS PARA EL TRABAJO EN CASA, APROVECHAMIENTO O DE LAS HERRAMIENTAS DE OFFICE	Describir algunas herramientas virtuales que se pueden aplicar en procesos de formación, capacitación y trabajo en casa	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	6 horas	Noviembre
GESTIÓN DE PROYECTOS	Explicar los principios fundamentales y las metodologías de la dirección de proyectos	Polos de desarrollo urbano para la competitividad y equidad	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	6 horas	Noviembre
ORIENTACION AL USUARIO Y AL CIUDADANO	Aplicar los elementos teórico —prácticos necesarios, para ofrecer un excelente servicio a los usuarios internos y externos, contribuyendo de esta manera al éxito de la gestión institucional.	Gestión territorial compartida para una buena gobernanza	SERVIDORES PÚBLICOS ADMON CENTRAL DPTAL	0 - gestion	2 horas	Diciembre

Aprobado por:

Dr. Luis Alfonso Chávez Rivera – Director Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional

Vo. Bo. Dra. Diana Patricia Montaña Pérez – Subdirectora Técnica de Desarrollo y Bienestar del Talento Humano

Elaborado por: Martha Lucia Guerrero Rodríguez, Francia Elena Agudelo Arenas, Profesionales Universitarias

Santiago de Cali, agosto de 2020