


Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 1 de 27

#### OBJETIVO:

Promover la apropiación en los servidores públicos de la Gobernación del Valle del Cauca de los valores expuestos en el código de integridad institucional.

#### ALCANCE:


La guía será una base de actividades para la implementación del código de integridad en la entidad. Contempla desde las categorías: Activar, Fomentar, Ejemplificar y Comprometer finalizando con el análisis de su apropiación y la evaluación de resultados.

#### GENERALIDADES:

Decreto 803 del 29 de junio 2018: por el cual se crea el código de integridad.

#### ACTIVIDADES Y HERRAMIENTAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN:



Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 2 de 27

CATEGORÍAS:

## **ACTIVAR:**

# EL LIMBO DE "YO NUNCA HE"

### **Qué es:**

Un juego que busca reflexionar sobre situaciones cotidianas que todos vivimos como servidores públicos de la Gobernación del Valle del Cauca, que nos parecen relativamente normales porque pasan muy a menudo, pero que realmente no son del todo íntegras y rompen con los principios de acción de los valores del Código de Integridad.

### **Objetivo:**

Se espera generar una reflexión de los participantes de cada dependencia de la Gobernación del Valle del Cauca, sobre los malos hábitos que han adoptado como normales en el día a día laboral. A partir de esta reflexión, se genera un compromiso para la no repetición de estos actos.

### **Datos claves:**

Tiempo:



15 - 30 minutos

Costo:



\$ \$ \$ \$ \$


Participantes:



50 personas máx.

Dificultad:



Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 3 de 27

### ***Materiales:***

- 1 soga o cuerda larga
- 1 caneca, plástica ó metálica
- 1 bloque de post-its y marcadores
- 1 lista impresa “Yo nunca he”

### ***Recomendaciones:***

Esta actividad está pensada como herramienta de activación el día del lanzamiento del Código, pero también tiene un fuerte componente de compromiso. Si no fuese posible su implementación el día del evento de lanzamiento, se puede llevar a cabo en cualquier otro momento a lo largo de la fase de apropiación y socialización de los “Valores del Servicio Público”. Incluso, si se realizara como parte de la activación del evento, se podría repetir en otros espacios.


## **PASO A PASO**

### ***Antes:***

- Repartir los post-its y marcadores entre los asistentes.
- En el centro deben estar dos personas sosteniendo la cuerda. Ubicar a todos los participantes a un lado de la cuerda.
- Poner la caneca (o baúl) en el lado opuesto de la cuerda donde se ubicaron las personas.

### ***Durante:***

- La persona que coordina la actividad debe ir leyendo las acciones de la lista de “Yo nunca he” mientras que dos personas sostienen la cuerda.
- A medida que van leyendo las acciones, las personas que se sientan identificadas, porque en efecto en algún momento de su tiempo como servidores públicos de la Gobernación del Valle del Cauca, han realizado la

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 4 de 27

acción respectiva, deben atravesar la cuerda como penitencia (a modo de “limbo”).

- Al pasar al otro lado, cada persona debe anotar su mal hábito en un post-it, y tirarlo a la caneca dispuesta para el ejercicio.

### ***Después:***

Reflexión posterior:

Al finalizar es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:

¿Qué sintieron con esa actividad? (Antes, durante y después)

¿Qué fue lo más fácil de hacer? ¿qué fue lo más difícil?

¿Cuáles son los valores del Código de Integridad que creen que se refuerzan con esta actividad?

¿Consideran que esta actividad cumple con el objetivo de activar a los servidores? ¿cómo?

### **Notas:**

---



---




---

### **FOMENTAR:**

**NUTRIENDO LA WEB** 

***Qué es:***

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 5 de 27

Es una forma rápida y eficiente de compartir todas las prácticas que ha desarrollado la Gobernación del Valle del Cauca frente a los valores del Código. Toda esta información se recopilará en la siguiente página web: <http://www.valledelcauca.gov.co/zar/publicaciones/60640/codigo-de-integridad/>


Puede usarse también para activar, ejemplificar y comprometer.

### **Objetivo:**

- Tener un repositorio en el que se haga visible todo el trabajo de las dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca.
- Crear una ventana que evidencie las buenas prácticas que se están dando en el servicio público.
- Crear un espacio de socialización entre entidades que sirva como ejemplo e inspiración.

### **Datos claves:**

Tiempo:	Costo:
	
Indefinido	\$ \$ \$ \$ \$

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 6 de 27

Participantes:



Gestión Humana, Grupo de Comunicaciones y Tecnología.

Dificultad:



### ***Materiales:***

- Fotografía y vídeos de las actividades y eventos
- Reflexiones y reacciones de los servidores en cada actividad
- Conexión a internet y equipos de cómputo.


### ***Recomendaciones:***

Es importante tener documentación de cada actividad que se haga como fotos, vídeos, campañas y testimonios.

## **PASO A PASO**

### ***Antes:***

- Recopilar por medio de fotos, vídeos, anotaciones, reflexiones y comentario, cada actividad relacionada al Código de Integridad que se desarrolle en la Gobernación del Valle del Cauca.
- Se recomienda pedir asesoría del grupo de comunicaciones de la Gobernación del Valle del Cauca para llevar a cabo esta documentación.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 7 de 27

***Durante:***

- A medida que se va desarrollando cada actividad, nutrir el sitio web con los resultados obtenidos.
- Conocer y compartir las experiencias de otras dependencias dentro de los grupos de Gestión Humana a modo de inspiración.

**Notas:**

---



---



---

## EXHIBICIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD




***Qué es:***

Exhibición de piezas gráficas que contienen toda la información del Código de Integridad (Valores y principios de acción).

***Objetivo:***

- Acercamiento a los valores y contenido del Código de Integridad.
- Presentar la información de una forma llamativa que genera una recordación visual.

***Datos claves:***

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 8 de 27

Tiempo:



Indefinido

Costo:



\$ \$ \$ \$ \$

Participantes:



Toda la Gobernación del Valle del Cauca

Dificultad:



### ***Materiales:***

Piezas exhibición.

### ***Recomendaciones:***

Recomendamos imprimir e instalar varias piezas para que la exhibición sea visible y tenga mayor impacto.

Recomendamos que todas las piezas se ubiquen en el mismo espacio.

Exhibición con piezas gráficas que contienen toda la información de los “Valores del Servicio Público” (valores y principios de acción).

## **PASO A PASO**


### ***Antes:***

Imprimir material y montar la exhibición en un lugar visible de la Gobernación del Valle del Cauca.

### ***Durante:***

Los servidores recorrerán el espacio conociendo los valores.



Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 9 de 27

### ***Después:***

A medida que se va desarrollando cada actividad, nutrir el sitio web con los resultados obtenidos.

¿Sienten que las personas han notado esta intervención?

¿La actividad cumple con el propósito de fomentar la vivencia de los “Valores del Servicio Público” día a día?

### **Notas:**

---



---



---

## **DESAFÍOS COTIDIANOS**




### ***Qué es:***

Desafíos sencillos y amigables distribuidos en diferentes espacios de la Gobernación del Valle del Cauca, que invitan a las personas a reflexionar en temas de integridad.

### ***Objetivo:***

- Llegar a las personas a través de la intervención de espacios cotidianos.
- Exponer mensajes amigables y cercanos que utilizan el humor para invitar a una reflexión.

### ***Datos claves:***

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 10 de 27

Tiempo:



Indefinido

Costo:



\$ \$ \$ \$ \$

Participantes:



Toda la Gobernación del Valle del Cauca

Dificultad:



### ***Materiales:***

Piezas desafíos cotidianos.

### ***Recomendaciones:***

Se crearon una serie de ejemplos que pueden ser utilizados pero, se recomienda que cada entidad sume más frases a esta colección basándose en su propia experiencia.


## **PASO A PASO**

### ***Antes:***

Desarrollar una serie de frases que inviten a reflexionar. Cada dependencia de la Gobernación del Valle del Cauca también puede proponer sus propias frases. A continuación, algunos ejemplos:

**Impresoras:** Muy bonito el archivo, pero ¿realmente hay que imprimirlo?

**Baños:** Reto: Use el agua que realmente necesite (recuerde que este recurso es de todos)

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 11 de 27

**Entrada:** Sonría, evítese las arrugas. (La respuesta a una sonrisa se da siempre con otra sonrisa).

**Ascensor:** Ya es hora de descansar, pero si tiene un trabajo pendiente, piénselo. Media hora de trabajo vale más que un día entero de arrepentimiento.

**Pared:** ¿A qué hora llegó hoy? (Levántese 20 minuticos antes, desayune con calma y verá qué bien le va).

No le dé pena preguntar (evítese una embarrada).

Ya facebooké, ya twiteé, ya likeé, y...¿ya laboró?

**Reto:** Y si le metemos entusiasmo como cuando juega la selección (Nosotros también representamos al país).

**Escritorios:** Reto: Organice sus tareas (Si es necesario, use la agenda que le regaló la tía).

**Ventiladores:** Los fantasmas no necesitan aire, por favor apagarlos cuando *NO* estés en tu puesto.

Pegar en sitios claves de la Gobernación del Valle del Cauca. Ej: Ascensor, impresoras, etc.

### ***Durante:***

- Cuando las personas lleguen a sitios que frecuentan dentro de la Gobernación, encontrarán un mensaje que rompe con la cotidianidad y los invita a reflexionar.


### ***Después:***

Reflexionar posterior:

¿Sienten que las personas han notado esta intervención?

¿Creen que alguno de estos mensajes o retos han incentivado el cambio de algún comportamiento?

### **Notas:**

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</p>	<p>Código: GA-M4-P1-01</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Fecha de Aprobación: 15/08/2018</p>
		<p>Página: 12 de 27</p>

---

---

---

## **EJEMPLIFICAR:**

### **MURALLA DEL HONOR**



#### ***Qué es:***


Un espacio donde se exhiben acciones de integridad que merecen ser reconocidas públicamente y que sirven de ejemplo para otros servidores públicos. También es un acto representativo de obstaculizar todas las malas acciones que afectan la integridad con acciones positivas.

También sirve para la categoría de fomentar.

#### ***Objetivo:***

- Visibilizar los buenos hechos que se viven día a día en el servicio público.
- Reconocer y enaltecer las buenas acciones.
- Utilizar acciones de personas o grupos de trabajo para trazar una línea de ejemplo.

#### ***Datos claves:***

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 13 de 27

Tiempo:



Indefinido

Costo:



\$ \$ \$ \$ \$

Participantes:



Por dependencias de la Gobernación del Valle.

Dificultad:



### ***Materiales:***

Poster Muralla del Honor

Post-its suficientes para llenar la muralla

Marcadores


### ***Recomendaciones:***

La muralla debe ser llamativo visualmente (grande y en un lugar visible).  
Recomendamos que mida mínimo 100 x 70 cm.

## **PASO A PASO**

### ***Antes:***

- Desarrollar una campaña donde se explique el objetivo de la actividad y se invite a postular las acciones de integridad de sus compañeros de la dependencia (o propias).
- Imprimir la muralla de honor y conseguir todos los materiales necesarios para la implementación de la actividad. Si no es posible imprimir la muralla, se puede hacer a mano siempre y cuando sea lo suficientemente visualmente atractivo y grande.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 14 de 27

- Ubicar un muro por área o piso, dependiendo del tamaño de la entidad.

### ***Durante:***

- Cada mes los servidores podrá postular hechos laborales relacionados con los 6 valores del Código de Integridad cumplidos por una persona o por un equipo de trabajo que consideren deban ser reconocidos públicamente y que sirvan de ejemplo a seguir para otras personas. Ej.: Un trabajo diligente, un hecho en el que se evidenció el respeto y la justicia de un servidor atendiendo un ciudadano, un acto de honestidad y de compromiso que merezca ser reconocido.
- El área de talento humano seleccionará los mejores hechos de cada área para exhibirlos en la “Muralla de Honor Principal” que debe ubicarse a la entrada de la Gobernación del Valle del Cauca.
- Adicionalmente, se debe elegir el mejor ejemplo cada mes y desarrollar una crónica contando la historia. Ver actividad: Crónicas.

### ***Después:***

Reflexionar posterior:

Al finalizar es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:

¿Qué sintieron con esa actividad?

¿Qué fue lo más fácil?, ¿qué fue lo más difícil?

¿Las personas están postulando las acciones de integridad?

¿Estas acciones realmente están representando algún valor del Código?

¿Cómo ha sido la acogida por parte de las personas de la entidad?

### **Notas:**

---




---



---



---

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 15 de 27

# CRÓNICAS

## Qué es:

Videos o textos que relatan los buenos hechos de integridad que se dan en el servicio público. Estas crónicas se publicarán en el sitio web de los “Valores del Servicio Público” y en las redes sociales de la Oficina para la Transparencia de la Gobernación del Valle del Cauca.

También sirve para la categoría de fomentar.

## Objetivo:

- Visibilizar los buenos hechos que se viven día a día en el servicio público, tanto a nivel interno como externo.
- Reconocer y enaltecer las buenas acciones.
- Utilizar acciones de personas o grupos de trabajo para trazar una línea de ejemplo.

## Datos claves:

Tiempo:



1 vez al mes

Costo:



\$ \$ \$ \$ \$


Participantes:



Por dependencias de la Gobernación del Valle.

Dificultad:



Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 16 de 27

### ***Materiales:***

Cámaras y programas de edición

Conexión a internet

Cuenta en redes sociales

### ***Recomendaciones:***

Se recomienda hacer una. La oficina para la Transparencia debe ser el encargado de liderar esta actividad con el apoyo del grupo de Gestión Humana y comunicaciones.

En el caso de textos, estos deben ser acompañados de fotos, colores o recursos gráficos que inviten a leer.

La duración máxima de los vídeos, debe ser de 5 minutos.

## **PASO A PASO**


### ***Antes:***

- La oficina para la Transparencia junto con talento humano recogen los postulados del mes en la Gobernación del Valle del Cauca de la “Muralla del Honor”.
- Junto a la oficina de comunicaciones, se desarrolla una crónica del hecho que escogieron dentro de los postulados.
- Esta crónica puede ser escrita o en vídeo. Tanto para los vídeos, como para los textos, cada dependencia debe entregar una foto, un título y una breve descripción.
  - Características para la construcción de la crónica:

**Primer párrafo:** Introducción del tema. Algo que enganche y que invite a continuar leyendo.

**Segundo párrafo:** Se empieza a desarrollar la historia. Hablar de los personajes, describirlos o narrar sus motivaciones.



Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 17 de 27

**Tercer párrafo:** Se habla del hecho íntegro que desarrolló el grupo o la persona, se cuenta la situación en detalle.

**Cuarto párrafo:** Se cierra la historia con el por qué el o los servidores prestaron un buen servicio.

**Conclusión:** Se cierra el tema con algo contundente que, así como el párrafo de entrada, sea atractivo y encierre todo lo dicho anteriormente.

**Nota:** Las crónicas también pueden entregarse en vídeo si la entidad prefiere. Pueden guiarse con las mismas características de la crónica escrita para desarrollar el guión.

### ***Durante:***

- Socializar los vídeos o textos en la Gobernación del Valle del Cauca y en las redes sociales.
- Montar los vídeos o textos en la página web de los “Valores del Servicio Público”. Si esto no es posible, enviar las piezas a [cambiocultural@funcionpublica.gov.co](mailto:cambiocultural@funcionpublica.gov.co).

### ***Después:***

Reflexión posterior:

Al finalizar es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:

¿Las crónicas han tenido buena acogida?

¿El protagonista se sintió orgulloso o enaltecido?

¿Creen que estas crónicas son un buen ejemplo para las otras personas en la entidad? ¿Son una motivación para mejorar?

### **Notas:**

---




---



---



---

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 18 de 27

## EMBAJADORES

### Qué es:

Son los servidores elegidos por el equipo líder de integridad de la Gobernación, por el hecho del mes (los mismos de las Crónicas). Estos se convertirán en los multiplicadores de las buenas acciones y tendrán la misión de motivar a sus compañeros a dar a conocer sus buenas acciones.

También sirve para la categoría de fomentar.

### Objetivo:

- Visibilizar los buenos hechos que se viven día a día en el servicio público.
- Reconocer y enaltecer las buenas acciones.
- Motivar a los servidores a través de sus compañeros de trabajo.

### Datos claves:

Tiempo:



1 vez al mes

Costo:



\$ \$ \$ \$ \$

Participantes:



Equipo de integridad y embajadores


Dificultad:



### Materiales:

Libreta buenas acciones

Botón o distintivo de embajador

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 19 de 27

### ***Recomendaciones:***

- A la hora de elegir al embajador, prestar atención a que sea un grupo o persona con una buena imagen dentro de la Gobernación del Valle del Cauca.
- Es importante que el nombramiento del embajador se repita todos los meses y se haga en un evento o encuentro donde asisten todos los miembros de la Gobernación del Valle del Cauca.

## **PASO A PASO**

### ***Antes:***

- El embajador del mes se nombra frente a toda la Gobernación del Valle del Cauca.
  - Este recibirá un kit de reconocimiento.

### ***Durante:***


- El embajador del mes será el encargado de comenzar la cadena de acciones de integridad en su entidad a partir del contenido del kit que recibió.
- Este recibirá un kit de reconocimiento con: un pin de embajador y una libreta de buenas acciones.

**Pin:** Insignia que identifica a los embajadores del mes en la Gobernación del Valle del Cauca.

**Libreta de Buenas Acciones:** Una libreta que invita a los embajadores a motivar a 3 personas a postular sus propias prácticas en la Muralla del Honor. Esta libreta contiene formatos para la Muralla del Honor. Al recibirla, el servidor desprende una hoja, la llena, la pone la Muralla del Honor y pasa la libreta a otro, a modo de cadena.

### ***Después:***

- Al final de su período como embajador, el servidor entrega el pin al siguiente embajador y le cuenta su misión.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 20 de 27

- Este mismo día deberá contar su experiencia, conclusiones y aportes para mejorar el programa embajador.

### **Notas:**

---



---



---

### **COMPROMETER:**

## **FUNCIONARIO EN CEMENTERIO**



#### **Qué es:**


Una actividad simbólica que invita a los servidores públicos a enviar mensajes de compromiso y esperanzas a una lápida que representa la muerte del funcionario y que los servidores públicos no caerán en lo mismo, para que la muerte (quién será alguien disfrazado) por medio de los mensajes no se lleve también al servidor público.

También sirve para la categoría de activar y fomentar.

#### **Objetivo:**

- Un compromiso por parte de los servidores públicos con el Código de Integridad ayudando a que los servidores no dejen morir su esencia e imagen.
- Motivar a los servidores a visibilizar buenas acciones que ayuden a levantar la imagen que se tiene del servidor público en el país.

#### **Datos claves:**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 21 de 27

Tiempo:



durante un mes

Costo:



\$ \$ \$ \$ \$

Participantes:



Por dependencias de la Gobernación del Valle.

Dificultad:



### ***Materiales:***

1 lápida con escenario de cementerio

1 epitafio en cada lápida

1 persona vestida de muerte

Paquetes de papeles de colores

Marcadores permanentes o lapiceros

Frase: “No hagas parte de la muerte del servicio público”.

### ***Recomendaciones:***


Esta actividad requiere gran trabajo manual.

Reservar un día para hacer esta actividad, o aprovechar algún evento de la Gobernación para presentar al funcionario muerto.

## **PASO A PASO**

### ***Antes:***

- Conseguir todos los materiales para el desarrollo de la actividad.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 22 de 27

- Capacitar a una persona que dicte la actividad.
  - Vestir a una persona de muerte.
- Asegurar que cada dependencia tenga su adecuación con la lápida.

### ***Durante:***

- El expositor comienza hablando sobre las últimas estadísticas de la imagen que los ciudadanos tienen de los funcionarios públicos en el país.
- Una vez introducido el tema, el expositor señala donde está la lápida del funcionario público. Al presentarlo, cuenta la razón por la cual el funcionario está muerto e invita a los asistentes a ayudar a que el servidor público no muera en su esencia e imagen. Para esto, como un primer acto de compromiso les pide a los servidores que escriban en los papeles de colores mensajes de compromiso y esperanza para pensar cómo, desde la integridad, ayudarán a que el servidor no caiga en lo mismo y mantener su buena imagen viva.
- Los servidores pasan y dejan sus mensajes alrededor de la lápida.

### ***Después:***

Reflexión posterior:

- La lápida debe dejarse en un lugar visible de cada dependencia durante un mes para generar recordación sobre la importancia de mantener un compromiso con la integridad para mejorar la imagen que se tiene como servidores públicos.

Al finalizar es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:


- ¿Qué sintieron con esa actividad? (Antes, durante y después).**
- ¿Qué fue lo más fácil?, ¿qué fue lo más difícil?**
- ¿Qué compromisos generó esta actividad? ¿Hubo alguno que sobresaliera?**
- ¿Qué tanta acogida tuvo esta actividad?**

### **Notas:**

---



---

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 23 de 27

## DECORANDO CON INTEGRIDAD Y PHOTOBOOTH

### **Qué es:**

Una actividad donde cada dependencia decorará su espacio con los dos valores propuestos en dicho mes y colocando en un mural sus compromisos con estos valores. Dentro de la decoración será realizar un espacio o estructura en el cual simbolice una cabina en cual podrán tomarse fotos divertidas con marcos y frases de compromiso simulando las fotos instantáneas, que se compartirán en las redes sociales con un hashtag (#) inventado por la Gobernación.

También sirve para la categoría de fomentar.

### **Objetivo:**

- Visibilización de los esfuerzos de la Gobernación del Valle del Cauca por promover la integridad, tanto a nivel interno como externo.
- Acercamiento a los valores del Código de una manera divertida.
- Comprometer a los servidores con los valores propuestos.

### **Datos claves:**

Tiempo:




3 veces, 2 valores por mes.

Costo:



\$ \$ \$ \$ \$

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 24 de 27

Participantes:



Por dependencias de la Gobernación del Valle.

Dificultad:



### ***Materiales:***

Cabina, estructura o espacio para photobooth

Marcos, elementos de fiesta y frases para photobooth

Elementos de decoración (bombas, sombreros, serpentinas, etc) para el lugar

Valores reflejados según la indicación por mes

Murales de compromiso

### ***Recomendaciones:***

Se podría premiar a la mejor decoración y a las fotos con más “me gusta” para motivar a los servidores a compartir sus fotos y mover el hashtag #.


## **PASO A PASO**

### ***Antes:***

- Imprimir los marcos y frases.
- Preparar el equipo de código de integridad y comunicaciones para que, durante un día, visiten a las dependencias en la Gobernación con los marcos, mensajes y elementos de decoración, y les tomen fotos en sus cabinas y espacios decorados.
- Enviar un comunicado con el recordatorio del día que se realizará el evento.

### ***Durante:***



Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 25 de 27

- El grupo líder de integridad irá visitando cada dependencia con sus respectivos marcos, frases y demás.
- Los servidores deberán subir sus fotos a las redes sociales con el respectivo #.
- Estas fotos y mensajes podrán ser utilizados a lo largo del año como insumo de nuevas campañas de comunicación.
- Las imágenes pueden subirse a la página web de los “Valores del Servicio Público” para compartir la actividad con otras entidades.

### ***Después:***

Reflexión posterior:

- ¿Qué tanta acogida tuvo la actividad?
- ¿Sienten que las personas han notado esta intervención?
- ¿La actividad cumple con el propósito de fomentar la vivencia de los “Valores del Servicio Público” día a día?

### **Notas:**

---



---



---

**DALE TU PALABRA AL SERVICIO PÚBLICO**




### ***Qué es:***

Un acto donde cada servidor, desde su experiencia personal, escribe un compromiso o meta que va a marcar su trabajo en el servicio público.

También sirve para la categoría de activar y fomentar.

### ***Objetivo:***

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 26 de 27

- Darle voz a los servidores para que tracen sus propias metas enmarcadas dentro de los “Valores del Servicio Público”.
- Darles a los servidores antiguos la oportunidad de sentirse enaltecidos e inspirados para retomar su cargo con una actitud renovada.

**Datos claves:**

**Tiempo:**  Indefinido
 **Costo:**  \$ \$ \$ \$ \$

**Participantes:**  Servidores posicionándose
 **Dificultad:**  ★ ☆ ☆ ☆ ☆

**Materiales:**

Formato “Dale tu palabra al Servicio Público”.

**Recomendaciones:**

Esta actividad va de la mano con el “Juramento del Servidor Público”.


**PASO A PASO**

**Antes:**

- Imprimir y preparar la cantidad necesaria de formatos.

**Durante:**

- Crear grupos pequeños con servidores de diferentes áreas.
- Citar los diferentes grupos en el transcurso del día durante media hora.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA</b>	Código: GA-M4-P1-01
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página: 27 de 27

- Durante este tiempo, se le entregará a cada persona un formato de “Dale tu Palabra al Servicio Público”.
- Los servidores deben llenarlo con frases que evidencien su compromiso, promesas y expectativas frente a su labor en el servicio público.

***Después:***

- Se invitará a 2 o 3 personas de cada grupo para que lea su texto y cuente por qué se comprometió a lo que escribió.

Reflexión posterior:

Al finalizar es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:

- ¿Qué sintieron con esa actividad?**
- ¿Qué fue lo más fácil? ¿Qué fue lo más difícil?**
- ¿Siente un compromiso mayor con el servicio público después de firmar este juramento?**

**Notas:**

---



---



---

**15 DIC FECHA PARA FINALIZAR ACTIVIDADES DE CÓDIGO**

**EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO.**

Realizar un formulario en la web donde se recojan las opiniones positivas y negativas de los valores.